

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS - UNIMINUTO
CONSEJO SUPERIOR RECTORÍA CUNDINAMARCA
Acta 054 de 01 de abril de 2020
Sesión virtual ordinaria
Sala de Consejos Rectoría General

El Consejo Superior de la Rectoría Cundinamarca se reunió en la ciudad de Bogotá el día 01 de abril de 2020, a las 11:30am, mediante la plataforma Webex-meeting para llevar a cabo la sesión ordinaria con la asistencia de los siguientes miembros:

Padre. Harold de Jesús Castilla Devoz (cjm)	Rector General - Miembro de derecho	A
Ing. Jairo Enrique Cortes Barrera	Rector Sede Cundinamarca UNIMINUTO	A
Padre Nelson Torifio Sánchez (cjm)	Representante Eudista nombrado por Consejo de Fundadores	A
Hugo Fernando Valderrama	Presidente del Consejo Superior Cundinamarca nombrado por Consejo de Fundadores	A
Armando Sánchez	Nombrado por Consejo de Fundadores	EX
Jorge Umaña	Nombrado por Consejo de Fundadores	A
Joaquín Eduardo Oramas Leuro	Nombrado por Consejo de Fundadores	A
Claudia Stella Narváez Cárdenas	Directora del Centro Regional Madrid	A
Mauricio Benavidez	Representante Profesores	A
Paula Tatiana Nieto Rodriguez	Representante Estudiante	A

Excusaron su asistencia a la sesión:

1. Armando Sánchez nombrado por el Consejo de Fundadores

Presidió la reunión el Presidente del Consejo Superior de la Sede Cundinamarca, el Dr. Hugo Valderrama, y asisten como invitados la Vicerrectora Académica de la Sede Cundinamarca, el Director Administrativo y Financiero de la Sede y en calidad de Secretario de la reunión actuó Sandra Milena Diaz Secretaria de Sede.

No.	Compromisos	Responsable	Fecha de ejecución
1	Realización Acuerdo de consejo superior modificación programa Trabajo Social CRG	Secretaría de Sede	Inmediato

Decisiones tomadas en la sesión:

No.	Decisiones
1	Aprobación modificación al programa Trabajo Social para el Centro Regional Girardot

El Consejo Superior aprobó el siguiente orden del día:

1. Oración
2. Verificación del quórum
3. Lectura de compromisos y aprobación del Acta No. 053 sesión ordinaria de 12 de febrero de 2020.
4. Palabras del Rector General e Informe Rectoría General
5. Informe General del Rector Cundinamarca
6. Informe Vicerrectoría Académica Rectoría Cundinamarca
7. Propositiones y varios

1. Oración.

El Padre Harold Castilla Devoz, Rector General y miembro de este Consejo realiza la oración, poniendo en manos de Dios la vida y obra de la Institución y una a cada uno de los miembros de la comunidad educativa ante la contingencia nacional.

2. Verificación del Quórum.

Para la presente sesión, excusó su asistencia 1 de los miembros del Consejo Superior de la Sede Cundinamarca, y se encuentra pendiente llenar uno de los cargos vacantes.

Una vez verificada la participación de los miembros del Consejo Superior, se concluye que existe el quórum suficiente para deliberar y decidir válidamente, contando con 9 miembros presentes con voz y voto.

3. Lectura y Aprobación del Acta No 053 de 12 febrero de 2020

El Consejo Superior consideró el Acta No. 053 de 12 de febrero de 2020, correspondiente a la sesión ordinaria presencial, la cual fue aprobada por unanimidad.

Así mismo se revisaron los compromisos pendientes y se indicó que se realizaron algunos ajustes en los indicadores diseñados para el plan de desarrollo 2020-2025, enviando todo a la Gerencia de Planeación del sistema, para aprobación de reajustes, y reorientaciones dada la prospectiva institucional y la atención a la contingencia nacional.

4. Informe del Rector General

El Padre Harold Castilla Rector General de UNIMINUTO, expresa que dada la situación del país y la búsqueda de una alternativa educativa que atienda las necesidades de la

comunidad educativa frente a la realidad nacional, la Institución se ha venido preparando para dar continuidad en el semestre académico y el cambio, ante la contingencia, resaltando cuatro aspectos, entre los cuales se indica:

1. Academia

- Prospectiva de virtualidad ante la contingencia nacional y emergencia sanitaria.
- Acompañamiento constante al proceso didáctico a la gestión del profesor
- Acciones de mitigación de mediano y largo plazo con análisis del impacto de la emergencia sanitaria
- Desarrollo de programas académicos y uso de aulas virtuales.

2. Talento humano y gestión administrativa

La institución se encuentra trabajando en campañas de cuidado personal, además de tomar la decisión en términos laborales, de que todos sus colaboradores realicen trabajo en Casa, con varios protocolos de desempeño laboral y seguimiento constante, a fin de dar cumplimiento con las directrices del Gobierno nacional, el Ministerio de trabajo, procurando el bienestar de todo su trabajador y proponer el autocuidado.

3. Plan de acción de colaboración

Se prepara una estrategia basada en 3 ejes, eje espiritual, educativo y social, que atienda las necesidades de todos los estudiantes y colaboradores de la Institución, activando acciones de bienestar, buscando apoyo con proveedores de tecnología, de datos, y empresas de sectores aliados, para generar beneficios a los más necesitados, llevando equipos de cómputo a estudiantes, generando alianzas y beneficios para el colaborador y gestionando ayudas financieras la continuación del servicio de educación superior.

4. Esquema financiero

La institución en procura de mantener el modelo de sostenibilidad financiera, ante una eventual reducción en los ingresos por matrículas dada la emergencia sanitaria y el panorama nacional, se ha preocupado por la concreción de planes de contingencia y la búsqueda de acciones desde el punto de vista financiero, que permitan, que para el 2020-2, no se generen inconvenientes económicos, por lo que en un trabajo conjunto con la Cooperativa se trabajan en alternativas de financiación para que los estudiantes continúen con su proceso de formación y se ha procurado gestionar recursos con entidades del Sector externo, todo ello con base en el esquema de riesgos diseñado frente a la emergencia sanitaria, que permitan continuar con la normalidad de la vida institucional y adaptar a los cambios y necesidades de la comunidad ante la pandemia y sus consecuencias.

Finalmente comenta, que la Institución para atender toda esta situación creó la Sala de Crisis para desarrollar todos los servicios de UNIMINUTO frente a la emergencia y así mismo se replicó en cada Sede este comité para atender el día a día Institucional y construir una nueva UNIMINUTO, además del plan padrino.

Los consejeros manifiestan que esta situación puede ser una oportunidad de mejora, establecer nuevas alternativas que potencialicen la gestión de recursos y beneficios para la comunidad educativa.

5. Informe Rector Sede Cundinamarca

El ingeniero Jairo Enrique Cortes Rector de la Sede Cundinamarca, agradece a todos los miembros presentes por su asistencia, y al equipo de la Rectoría Cundinamarca, ya que se viene trabajando con compromiso y dedicación para salir adelante ante la contingencia y tomar esto como ejercicio de aprendizaje y solidaridad.

Así las cosas, el Rector de la Sede, comienza su informe, resaltando que en la Rectoría ya se creó la Sala de Crisis y se ha intensificado el acompañamiento a los 1.3800 estudiantes en todos los Centros Regionales y Tutoriales, así como la búsqueda de alivios y suspensión de contratos de arrendamiento, concesión y servicios que no puedan llevarse a cabo de manera presencial, y en los sitios donde evidentemente no tendremos operación directa, dada la cuarentena nacional.

De otro lado, la Rectoría también ha diseñado varias estrategias, para alivios financieros, alternativas de financiación en apoyo con la Cooperativa Minuto de Dios, y dar a conocer mediante una campaña de mercadeo y comunicaciones estos beneficios, también se ha gestionado el acompañamiento integral al colaborador y al estudiante para mantener un buen ambiente.

La Dirección de bienestar preparó el dispositivo para poner al día la entrega de computadores a los estudiantes más necesitados y el seguimiento al estudiante, con varias estrategias de acompañamiento institucional.

Adicionalmente, desde la Dirección Administrativa y Financiera, se está desarrollando una revisión presupuestal a fondo, para respaldar y atender la contingencia, además del acompañamiento tecnológico eficiente, en este punto se le concede la palabra al Director Yesith Quitán para que exponga el monitoreo de toda labor financiera y el proceso de matrículas 2020-2.

Fecha de matrícula ordinaria 04 de mayo de 2020

Fecha de matrícula extraordinaria 11 de mayo de 2020

Sede	Nuevos			Antiguos			Total		
	Matriculados	Meta	Cumplimiento %	Matriculados	Meta	Cumplimiento %	Matriculados	Meta	Cumplimiento %
Rectoría Cundinamarca	46	738	6,2%	1	1.941	0,1%	47	2.679	1,8%
Facatativá	0	65	0,0%	0	241	0,0%	0	306	0,0%
Funza	10	50	20,0%	0	144	0,0%	10	194	5,2%
Girardot	23	105	21,9%	0	303	0,0%	23	408	5,6%
La Mesa	0	40	0,0%	0	115	0,0%	0	155	0,0%
Madrid	13	115	11,3%	1	275	0,4%	14	390	3,6%
Soacha	0	143	0,0%	0	309	0,0%	0	452	0,0%
Ubaté	0	50	0,0%	0	137	0,0%	0	187	0,0%
Villeta	0	55	0,0%	0	98	0,0%	0	153	0,0%
Zipaquirá	0	115	0,0%	0	319	0,0%	0	434	0,0%

Sede	Ingresos Reales	Ingreso Meta	% Cumplimiento
Rectoría Cundinamarca	\$ 71,6	\$ 4.096	1,75%
Facatativá	\$ 0,0	\$ 469	0,00%
Funza	\$ 15,3	\$ 291	5,24%
Girardot	\$ 35,0	\$ 619	5,66%
La Mesa	\$ 0,0	\$ 238	0,00%
Madrid	\$ 21,3	\$ 598	3,56%
Soacha	\$ 0,0	\$ 715	0,00%
Ubaté	\$ 0,0	\$ 279	0,00%
Villeta	\$ 0,0	\$ 234	0,00%
Zipaquirá	\$ 0,0	\$ 653	0,00%

MATRÍCULA Ordinaria	Marzo 18 o Mayo 04 de 2020
MATRÍCULA Especializada	Mayo 05 o Mayo 11 de 2020

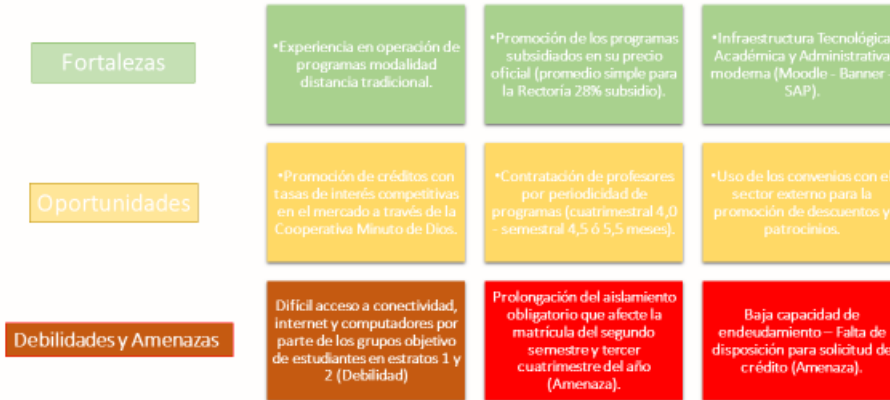
Resaltando que aún falta un mes para terminar el proceso del periodo 2020-2 y la implementación del plan nacional de Mercadeo, lo que contribuirá al crecimiento de las metas de la Rectoría Cundinamarca y su aporte al sistema UNIMINUTO.

De otro lado, se menciona que la Sede, se encuentra trabajando en el **Plan de ahorros y reducción de egresos Rectoría Cundinamarca**

- **248 millones de pesos (Costos y Gastos relacionados con el personal)**
- **222,1 millones de pesos en Costos de Operación**
- (Optimización esquemas de seguridad CCTV y Monitoreo)
- (Distribución horarios y planes de trabajo operadores de Servicios Generales)
- (Reducción de movilidad de profesores y equipo académico por uso de nuevas tecnologías)
- **35,5 millones de pesos en Gastos Administrativos**
- (Reducción movilidad equipo Administrativo)
- (Optimización en el uso de Elementos de Oficina y Papelería)

El total del ahorro por reducción de egresos para el primer semestre es de **\$505,6 millones de pesos**. Lo que contribuye en la contención del egreso de la Rectoría frente la contingencia nacional

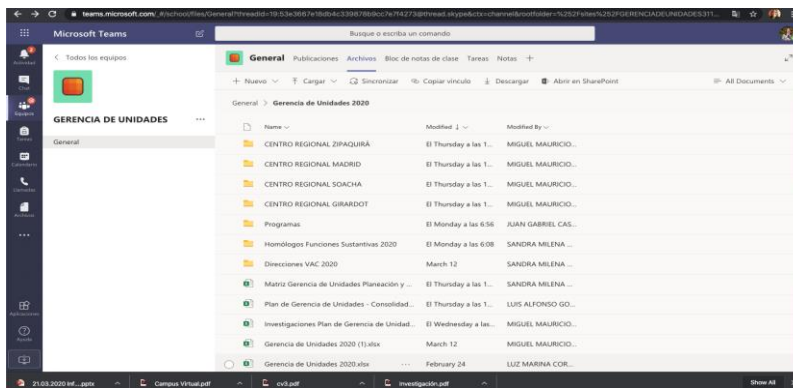
Además de ello, la Dirección ha construido en la construcción de una matriz DOFA; en el que se muestran las fortalezas de la Sede, frente a los programas académicos a distancia y las herramientas tecnológicas, además de las alianzas con entidades financieras para el acceso a la educación superior y búsqueda de patrocinios en municipios y empresas de la Región, dada la crisis por el COVID-19 y los riesgos institucionales a enfrentar ante esta emergencia, trazando los planes de acción para la continuidad de la operación académica.



6. Informe de la Vicerrectoría académica de la Sede Cundinamarca

Carolina Tovar, presenta el informe de la dinámica frente a la contingencia nacional, para la Sede Cundinamarca y el despliegue de la gestión académica para la Rectoría dada la alineación institucional articulada con la proactividad y el trabajo en equipo de la sede, lo que conlleva a la realización permanente de las siguientes actividades:

1. Continuar con el proyecto de Gerencia de Unidades para el desarrollo de las funciones sustantivas y de apoyo, aplicadas a los cuatro centros regionales y catorce centros tutoriales. A la fecha reposan 64 matrices de seguimiento para todas las actividades académicas.



2. Se realiza la creación de catorce (14) grupos en Teams, liderados por la Rectoría y Vicerrectoría Académica, en donde reposan las actividades académico-administrativas de los equipos académicos de los Centros Regionales. Igualmente se crea la Sala de Crisis, en donde reposan los comunicados Institucionales en el marco de la contingencia del COVID-19.

3. Se realiza seguimiento constante a la actualización de las aulas virtuales. A 16 de marzo se contaba con la actualización del 53% de aulas presenciales. A día 21 de marzo se

contaba con el 100% de actualización, a día de hoy para semana 9 y 10 nos encontramos en el 92%. Se emite la circular N.3 CV-VAC. 03- 2020 cuyo asunto corresponde a las fechas de constante actualización.

4. Durante los días de trabajo en casa se han realizado más de 32 encuentros sincrónicos e innumerables encuentros asincrónicos, generando una dinamización constante de la Rectoría y Vicerrectoría Académica.

5. Evidencia del dinamismo, desde las funciones sustantivas y de apoyo se realizaron siete (7) infografías que dan cuenta de las estrategias de acompañamiento para el desarrollo “normal” desde la virtualidad.

6. Proyección Evento Virtual que permita evidenciar las Buenas Prácticas desde la virtualidad) que integre las funciones sustantivas y que tenga como resultado un Banco de Material Didáctico, pedagógico e investigativo. Dadas las dinámicas de la virtualidad en la Región. sugiero el ENCUENTRO INSTITUCIONAL DE VIRTUALIDAD: Dinámicas y transformaciones para la Educación Regional. Fortalecimiento y visibilización de los MOOCs, como estrategia desarrollada por la Vicerrectoría General Académica, Vicerrectoría Académica de la Sede Cundinamarca y Mercadeo.

- Generar la consecución de redes para dinamizar el trabajo interinstitucional.
- Realizar el plan de acompañamiento a los equipos de las bibliotecas para general el plan de trabajo desde las diferentes plataformas y bases de datos.
- Fortalecer el trabajo adelantado por Bienestar y Pastoral desde la virtualidad.
- Propender por el fortalecimiento del ecosistema digital de la sede Cundinamarca

Se presenta entonces un informe de cada una Direcciones de funciones sustantivas de la Vicerrectoría académica y plan de acción implementado para cada una de ellas:

a) Docencia y currículo

Se realiza la actualización de las aulas virtuales de la Sede, con un 100% de actualización y verificación del acceso a cada programa, y creación de varios MOOCs, de autoría de la Sede Cundinamarca, lo que demuestra el crecimiento en el uso de las herramientas tecnológicas y el buen uso de las aula, además de la puesta en marcha de varios conversatorios, webinar, y otras muestras académicas, alistamiento de material académico y plataformas pedagógicas, además de varias capacitaciones a profesores sobre cultura de desempeño.

CIRCULAR N° 01 VAC DOC 03 - 2020 - IMPLEMENTACIÓN DE ESPACIOS DE VIRTUALIDAD

Centro Regional	Asignaturas presenciales	sem 0-6		sem 7-8		sem 9-10	
		Con aula virtual	%	Con aula virtual	%	Con aula virtual	%
CR GIRARDOT	175	100	57%	175	100%	140	91%
CR MADRID	45	28	62%	45	100%	35	78%
CR SOACHA	359	150	42%	359	100%	345	96%
CR ZIQAQUIRA	316	160	51%	316	100%	260	82%
Total general	895	351	39%	895	100%	800	89%

DISTANCIA			
Centro Regional	Asignaturas distancia	Con aula virtual	%
CR GIRARDOT	133	130	98%
CR MADRID	185	180	97%
CR SOACHA	159	155	97%
CR ZIQAQUIRA	147	144	98%
Total general	624	609	98%

MOOCS COMO CURSOS LIBRES

- Métodos cualitativos de investigación
- Comunicación, desarrollo y cambio social
- Formación por competencias
- Praxología - Módulo básico
- Educación Inklusiva
- Inclusión de niñas y niños con discapacidad auditiva
- Excel básico*
- Pastoral Catequesis
- Matemáticas Básicas
- Instrumentos de investigación
- Responsabilidad Social Universitaria RSU
- Docencia y Gestión Curricular en la Formación por Competencias
- Nivelación en inglés básico
- Manual de aprendizaje rápido software SLIDE-G-5
- Dirección financiera

Descarga de 2250 archivos en formato tipo logs para hacer seguimiento al uso de las aulas virtuales por parte de los programas presenciales

UNIMINUTO
 Universidad del Minero
 Facultad de Educación y Humanidades

PLAN DE CONTINGENCIA Y ACCIONES ADELANTADAS

ACTIVIDADES LABORATORIOS

- Actualización hojas de vida de 22 equipos de laboratorio
- Creación de fichas técnicas de cada equipo de los 13 laboratorios
- Actualización de los inventarios de la biblioteca

ALISTAMIENTO MATERIAL

Presentación de las estrategias del proyecto Saber Pro y la propuesta de Aula Virtual para su implementación. Compilación del material de talleres correspondiente a "Razonamiento Cuantitativo".

Certificados y Capacitación Cultural de Desempeño
 663 profesores se han certificado de 795 (83%)

SOMOS
 EDUCACIÓN

b) Dirección de Investigaciones

En el momento se cuenta con 4 proyectos de investigaciones:

- ❖ Ciencia abierta
- ❖ Cienciometría
- ❖ Competitividad científica
- ❖ Centros de investigación

Se han reactivado los semilleros de investigación, revisión documental y manejo de bases de datos, para la investigación, en el que los estudiantes puedan acceder a la información para sus proyectos, además de un trabajo conjunto con el PCIS en proyectos sociales y búsqueda de proyectos para la función. Se han realizado varios Webinar, con temas con el COVID-19, bases de datos y vivencia ante la nueva realidad social.

c) Proyección Social

La dirección de proyección social, se encuentra aplicando las políticas institucionales ante la contingencia y la gestión de varios MOOCS.

- Seguimiento al proceso de los estudiantes vinculados en las diferentes clasificaciones, escalando necesidades específicas CA - CE.
- Georreferenciación de Organizaciones Sociales en las que se desarrollan proyectos sociales de formación - Solicitud de Dirección General de Proyección Social y Sub Dirección General de los Centros de Educación para el Desarrollo CED.

- Donaciones: Socialización, envío y seguimiento a estrategia de Servicios Integrados y Dirección General de Proyección.
- Conversatorios virtuales con el COPNIA y el CPAE, dirigidos a Graduados. Actualmente debido a la baja tasa de inscripción reportada, se ha propuesto extender la invitación a estudiantes, profesores.
- Formación en emprendimiento - Uniminuto - INNPULSA - British Council, brindada por la Universidad Swansea de Gales.

d) Dirección registro y control

En conjunto con el área Gestión por procesos y Experiencia al cliente, se gestiona las entregas oportunas en solicitudes de certificaciones de estudio, notas y contenidos programáticos. Con las coordinaciones de programas se realiza seguimiento constante, para las aprobaciones solicitudes académicas (Cancelación Asignaturas, Reingreso - Reintegros - Traslado de Sede).

- ✓ Seguimiento a la inscripción del proceso de saber pro T&T.
- ✓ Se trabajó en compañía con el área de Educación continua, para la actualización de los estudiantes en los Diplomados de Opción de grado, seguimientos a la inscripción de la asignatura del Diplomado y la respectiva asignatura como requisito para cursar el mismo, adicional a este acompañamiento
- ✓ Trabajamos en conjunto con los equipos de mercadeo para el proceso de matrícula del segundo período cuatrimestral.
- ✓ Se gestionó las solicitudes para la creación de los usuarios en los sistemas de información académico BANNER y ARGOS a los colaboradores nuevos que requieren de esta herramienta para la atención a la comunidad estudiantil.
- ✓ Las unidades de Registro, iniciaron el proceso de depuración de los cursos activos para la programación y planeación académico del segundo período cuatrimestral, en pro, para la proyección de los nuevos cursos y atender de manera oportuna, el proceso de inscripción de asignaturas.

e) Dirección de Bienestar Institucional

Teniendo en cuenta la contingencia, Bienestar institucional pone en marcha la estrategia de MAIE, consejero que tiene objetivo garantizar el acompañamiento integral a los estudiantes, profesores y administrativos de UNIMINUTO durante el tiempo que se establezca el aislamiento preventivo, por medio de estrategias de comunicación sincrónica, asincrónica y demás canales de comunicación.

Actividades lúdico deportivas individuales



Estas estrategias buscan disminuir las cifras en ausentismo y deserción de la comunidad estudiantil y fortalecer los procesos ante la comunidad estudiantil dando acompañamiento primordial ante la contingencia nacional.

Tras la presentación de la Vicerrectoría, los Consejeros felicitan por el trabajo de la Rectoría Cundinamarca y al sistema, por la puesta en marcha de todos los planes de contingencia y así poder seguir prestando el servicio de calidad en UNIMINUTO.

7. Proposiciones y Varios.

PRESENTACIÓN PARA APROBACION MODIFICACION PROGRAMA TRABAJO SOCIAL

La Vicerrectora académica, solicita al Consejo Académico de la Sede la aprobación de la modificación al programa de Trabajo Social, con registro propio de la Sede Principal y ampliación en Girardot, dada la reforma curricular presentada en la Sede Principal. Esta reforma consistió en pasar el programa académico de 141 a 151 créditos, en atención a las dinámicas de la práctica profesional, y lo ordenad por el Ministerio de Educación, esto implica además el cambio de 10 a 9 semestres.

Según lo ordenado por la Vicerrectoría General académica, pese a que el registro calificado es propio de la Sede principal, Bogotá, por tener ampliación a Girardot, debe aplicarse la modificación y avalarse por cada Consejo Superior



Institución:	Corporación Universitaria Minuto de Dios UNIMINUTO
Nombre del programa:	Trabajo Social
Título que otorga:	Trabajador Social
Ubicación del programa:	Girardot - Cundinamarca
Nivel del programa:	Universitario
Metodología:	Presencial
Campo amplio:	Ciencias Sociales, Periodismo e Información
Campo específico:	Ciencias Sociales y del Comportamiento
Campo detallado:	Trabajo Social
Duración estimada del programa:	9 Semestre(s)
Periodicidad de la admisión:	Semestral
Número total de créditos:	153 créditos académicos

Así las cosas, se solicita el consejo la aprobación para modificación, y se procede a votar con la mayoría de sus miembros presentes con voz y voto (9 votos a favor)

Padre. Harold de Jesús Castilla Devoz (cjm) Aprueba
Ing. Jairo Enrique Cortes Barrera (Aprueba)
Padre Nelson Torifio Sánchez (cjm) Aprueba
Hugo Fernando Valderrama Aprueba
Armando Sánchez NA
Jorge Umaña Aprueba
Joaquín Eduardo Oramas Leuro Aprueba
Claudia Stella Narváez Cárdenas Representante Directores CRs Aprueba
Mauricio Benavidez Representante profesores Aprueba
Paula Tatiana Nieto Rodriguez Rep. Estudiantes Aprueba

Para formalizar la presente autorización, el Consejo Superior autorizó expedir el correspondiente acuerdo.

En esta sesión, no se presentaron otros varios ni proposiciones adicionales

Se cierra la sesión, siendo las 2:30 pm



Hugo Fernando Valderrama
 Presidente.



Sandra Milena Diaz Robles
 Secretaria