 <b>UNIMINUTO</b> Corporación Universitaria Minuto de Dios	<b>CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS</b>	
	<b>Consejo Superior Sede Cundinamarca</b>	
	<b>Acta No. 040</b>	
	<b>15 de Febrero de 2018</b>	
	<i>Lugar, Salón de Reuniones de la Rectoría General 7 piso, Edificio Padre Diego Jaramillo Cuartas. Hora: 12:00 am</i>	

No.	Miembros	Cargo	ASISTENCIA
1.	Harold de Jesús Castilla Devoz	Rector General – Miembro de derecho	A
2.	Ing Jairo Enrique Cortes Barrera	Rector Sede Cundinamarca UNIMINUTO	A
3.	Padre Nelson Torifio Sanchez	Representante Eudista nombrado por Consejo de Fundadores	Ex
4.	Hugo Fernando Valderrama	Presidente del Consejo Superior Cundinamarca nombrado por Consejo de Fundadores	A
5.	Armando Sanchez	Nombrado por Consejo de Fundadores	A
6.	Jorge Umaña	Nombrado por Consejo de Fundadores	Ex
7.	Fernando Cortes Mcallister-	Nombrado por Consejo de Fundadores	Ex
8.	Joaquín Eduardo Oramas Leuro	Nombrado por Consejo de Fundadores	A
9.	Carlos Eduardo Rodriguez Muñoz	Representante Directores de Centro Regional	A
10.	Ángela Patricia Otálvaro Otálora	Representante Profesores	A
11.	Francisco Javier Vargas Estupiñan	Representante Estudiante	Ex
12.	Sandra Ximena Tarazona García	Secretaria Sede Cundinamarca	A
13.	Carolina Tovar Torres	Vicerrectora Académica Sede Cundinamarca	I
14.	Juan David González Vergel	Coordinador de Proyectos	I

(A= Asistió, I= Invitado, Ex= Excusado, NA= No Asiste)

**Orden del Día**

1. Oración
2. Verificación del quórum
3. Lectura de Compromisos y aprobación del acta No. 039 de 11 de octubre de 2017
4. Informe del Rector General
5. Informe Rector Sede Cundinamarca
6. Aprobación de creación Centro Tutorial Chiquinquirá
7. Aprobación programas de Optimización Rectoría Cundinamarca
8. Propositiones y Varios.



No.	Compromisos Reuniones	Fecha Sesión	Fecha de Ejecución	Responsables
1.	Entregar a los Consejeros los siguientes documentos: Ruta UNIMINUTO 2018	15-02-2018	11-04-2018	Planeación Rectoría Cundinamarca
2.	Capacitación en proyectos y capacitación con enfoque en investigaciones para búsqueda de financiación externa, seguimientos y cierre de proyectos	15-02-2018	11-04-2018	Dirección de Proyectos Rectoría Cundinamarca
3.	Informe de cuantos estudiantes se han visto beneficiados por los Centros Progresá, cuantos estudiantes están en prácticas y emprendimiento	15-02-2018	11-04-2018	Directora de Proyección Social Rectoría Cundinamarca
4.	Informe de estado de CERES, contextualizar a la Dirección jurídica nacional y presentar una propuesta, ruta de plan de cierre antes del 30 de abril de 2018 y un cronograma de intervención alineado con las decisiones tomadas de cierre académico	15-02-2018	11-04-2018	Dirección de Proyectos Rectoría Cundinamarca
5.	Presentación de las dos rutas de investigación (ruta del investigador docente y ruta del investigador estudiante)	15-02-2018	11-04-2018	Director de Investigaciones Sede Cundinamarca
6.	A partir de la aprobación del Acta de CS No. 040 se autoriza la emisión del Acuerdo de creación de Centro Tutorial Chiquinquirá	15-02-2018	11-04-2018	Secretaria de Sede Cundinamarca
7.	A partir de la aprobación del Acta de CS No. 040 se autoriza la emisión del Acuerdo de programas	15-02-2018	11-04-2018	Secretaria de Sede Cundinamarca
8.	Programar la intervención del Dr Armando Sanchez frente al ejercicio con la OEA sobre praxis administrativa en búsqueda contra la corrupción	15-02-2018	11-04-2018	Dr Armando Sanchez

No	Desarrollo de Reunión	Responsable
1.	<b>Oración. -</b> El Padre Harold Castilla Devoz realiza una oración y pide la sabiduría para la toma de decisión dentro de la reunión, en especial hace una oración a Dios por el descanso en la paz del señor de la mamá del funcionario Ervin Yesith Quitian, Director Administrativo y Financiero de la Sede Cundinamarca, acompañándole en su pérdida y a sus familiares.	Padre Harold Castilla Devoz.- Rector General



2.	<p><b>Lectura de Compromisos y aprobación del acta No. 039 de 11 de octubre de 2017.-</b></p> <p>El Dr Hugo Valderrama solicita a la Secretaria de la Sede dar lectura a los compromisos del acta y que se dé informe del seguimiento de cada uno de estos puntos, así:</p> <table border="1" data-bbox="486 514 1037 819"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Compromisos Reuniones</th> <th>Fecha Sesion</th> <th>Fecha de Ejecución</th> <th>Responsables</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>El Dr Hugo Farnando Valderrama propone que las sesiones del año 2018 se realicen en los Centros Regionales. Se presenta propuesta y detención si se desarrollan en la mañana o en la tarde.</td> <td>11-08-2017</td> <td>Proximo Consejo</td> <td>Rector Sede Cundinamarca</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>El Dr Umaña solicita para proximos Consejos se me presente con un mapa de los indicadores para mirar cómo se está como Rectoría frente al sistema.</td> <td>11-08-2017</td> <td>Proximas sesiones de Consejo</td> <td>Rector Sede Cundinamarca</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Envío a Dr Umaña de la presentación de evidencias entregada en el Consejo Superior pasado.</td> <td>11-05-2017</td> <td>Antes del próximo Consejo</td> <td>Secretaria Sede Cundinamarca</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Proyección de Villa Amalia y la Chucuita nuevos inmuebles de Cundinamarca</td> <td>11-08-2017</td> <td>Proximo Consejo</td> <td>Rector Sede Cundinamarca</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>El Doctor Umaña sugiere que le avisen estudiantes con perfiles para poder beneficiarles con aporte de varios conocidos que están interesados en apoyos de económicamente a estudiantes.</td> <td>11-08-2017</td> <td>Proximo Consejo</td> <td>Rector Sede Cundinamarca</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Presentación estructura de la Unidad académica de Formación para el trabajo y desarrollo Humano a través de la cual se hará oferta aprobada en el Consejo.</td> <td>11-08-2017</td> <td>Proximo Consejo</td> <td>Viceministra Académica Sede Cundinamarca</td> </tr> </tbody> </table> <p>Informe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>PRIMER COMPROMISO</b>, en sesión de abril se tomará decisión en cuál de los Centros Regionales más cercanos (Centro Regional Madrid, Centro Regional Soacha, ó Centro Regional Zipaquirá, no se contempla Girardot por distancia), garantizando el desplazamiento de los Consejeros por parte de la Rectoría Cundinamarca, se adelantará la sesión de 13 de Junio de 2018, 09 de Agosto de 2018, 11 de Octubre de 2018 y 11 de Diciembre de 2018.</li> <li>• <b>SEGUNDO COMPROMISO</b>, Se desarrollará en la presente sesión</li> <li>• <b>TERCER COMPROMISO</b>, se dio cumplimiento</li> <li>• <b>CUARTO COMPROMISO</b>, proyección Villa Amalia y la Chucuita se presenta en Consejo Superior 13 de junio de 2018</li> <li>• <b>QUINTO COMPROMISO</b>, se dio cumplimiento</li> <li>• <b>SEXTO COMPROMISO</b>, se dio cumplimiento</li> </ul>	No	Compromisos Reuniones	Fecha Sesion	Fecha de Ejecución	Responsables	1	El Dr Hugo Farnando Valderrama propone que las sesiones del año 2018 se realicen en los Centros Regionales. Se presenta propuesta y detención si se desarrollan en la mañana o en la tarde.	11-08-2017	Proximo Consejo	Rector Sede Cundinamarca	2	El Dr Umaña solicita para proximos Consejos se me presente con un mapa de los indicadores para mirar cómo se está como Rectoría frente al sistema.	11-08-2017	Proximas sesiones de Consejo	Rector Sede Cundinamarca	3	Envío a Dr Umaña de la presentación de evidencias entregada en el Consejo Superior pasado.	11-05-2017	Antes del próximo Consejo	Secretaria Sede Cundinamarca	4	Proyección de Villa Amalia y la Chucuita nuevos inmuebles de Cundinamarca	11-08-2017	Proximo Consejo	Rector Sede Cundinamarca	5	El Doctor Umaña sugiere que le avisen estudiantes con perfiles para poder beneficiarles con aporte de varios conocidos que están interesados en apoyos de económicamente a estudiantes.	11-08-2017	Proximo Consejo	Rector Sede Cundinamarca	6	Presentación estructura de la Unidad académica de Formación para el trabajo y desarrollo Humano a través de la cual se hará oferta aprobada en el Consejo.	11-08-2017	Proximo Consejo	Viceministra Académica Sede Cundinamarca	Dr Hugo Valderrama.- Presidente del Consejo Superior Rectoría Cundinamarca
No	Compromisos Reuniones	Fecha Sesion	Fecha de Ejecución	Responsables																																	
1	El Dr Hugo Farnando Valderrama propone que las sesiones del año 2018 se realicen en los Centros Regionales. Se presenta propuesta y detención si se desarrollan en la mañana o en la tarde.	11-08-2017	Proximo Consejo	Rector Sede Cundinamarca																																	
2	El Dr Umaña solicita para proximos Consejos se me presente con un mapa de los indicadores para mirar cómo se está como Rectoría frente al sistema.	11-08-2017	Proximas sesiones de Consejo	Rector Sede Cundinamarca																																	
3	Envío a Dr Umaña de la presentación de evidencias entregada en el Consejo Superior pasado.	11-05-2017	Antes del próximo Consejo	Secretaria Sede Cundinamarca																																	
4	Proyección de Villa Amalia y la Chucuita nuevos inmuebles de Cundinamarca	11-08-2017	Proximo Consejo	Rector Sede Cundinamarca																																	
5	El Doctor Umaña sugiere que le avisen estudiantes con perfiles para poder beneficiarles con aporte de varios conocidos que están interesados en apoyos de económicamente a estudiantes.	11-08-2017	Proximo Consejo	Rector Sede Cundinamarca																																	
6	Presentación estructura de la Unidad académica de Formación para el trabajo y desarrollo Humano a través de la cual se hará oferta aprobada en el Consejo.	11-08-2017	Proximo Consejo	Viceministra Académica Sede Cundinamarca																																	
3.	<p><b>Informe del Rector General</b></p> <p>El padre Harold de Jesús Castilla Devoz, en su calidad de Rector General, inicia su intervención manifestando que en cada Consejo a nivel de Sedes o a nivel General, es importante visibilizar y contar con la presencia de los miembros de la Comunidad Académica (estudiantes, graduados, profesores), de esta manera se ha creado un documento que concentre las políticas del buen Gobierno, tocando el código de ética institucional, las funciones orgánicas de los máximos consejos y los grupos de interés que permitan fortalecer el buen gobierno universitario y se dé herramientas eficaces de ejecución de gobierno universitario.</p> <p>Por esta razón, se ha vinculado al equipo de la Rectoría General y servicios integrados a la abogada Andrea Hernández, quien asume desde el mes de enero la Dirección jurídica, ella cuenta con amplia experiencia en el sector educativo, con 10 años</p>	Padre Harold Castilla Devoz.- Rector General																																			



laborados en la Universidad Javeriana. Es evidente, que la unidad jurídica de nuestra institución requiere un elemento de blindaje específico del cual en mi trayectoria institución nos exige fortalecer, no es un tema de personas sino de cultura jurídica que hasta un director de centro regional debe saber y conocer en su ejercicio, más aún cuando se ha solicitado a la Rectoría Cundinamarca mayor autonomía.

Un ejemplo de esto son el tema de ejecución de proyectos, institucionalmente debe crearse herramientas, elaborar capacitaciones en éste tema, si realmente lo que se quiere es descentralizar y es que todos son responsables, por lo tanto, UNIMINUTO debe responder en su dinámica a una actualización en todas sus instancias normativas y alinear las mismas, Reglamento Orgánico, Reglamento Profesorado, Reglamento Estudiantil, Reglamento de Participación, en general todo el componente jurídico debe estar al día, esto nos permitirá tener herramientas de buen gobierno universitario, mejorar los macro procesos institucionales y en una realidad poder descentralizar funcionalmente de una forma adecuada.

El Ministerio de Educación Nacional ha entregado un lineamiento para Instituciones de educación superior que refiere la importancia en el seguimiento del Gobierno universitario y la necesidad del blindaje jurídico y administrativo, esto nos lleva a la construcción necesaria de una herramienta que permita hacer revisión constante, control y seguimiento a los productos de estos consejos, de esta manera, herramientas que en su implementación como un manual de rendición de cuentas, que institucionalmente permitan medir la importancia dentro de un Consejo como éstos de contar el nivel de gobernabilidad frente a la dimensión jurídica universitaria.

Al respecto, el Dr. Hugo Valderrama como presidente del Consejo Superior refiere que en otros sectores diferentes al educativo ya existen estos manuales y controles y son muy cuidadosos en que se hace, lo que se dice y lo que se escribe, todo sujeto a verificación frente a cualquier tema.

Retoma el Padre Harold Castilla, refiriendo el impacto incluso que el Estatuto Tributario trae para nuestra institución y la necesidad de generar una cultura en la calidad de las actas y el contenido de los documentos institucionales. Cualquier error puede hacer perder el estatus especial con el que cuenta Uniminuto, por lo que hace un llamado al seguimiento de proyectos y al cierre de figuras jurídicas de manera adecuada como los CERES.

Al respecto, el Dr. Hugo Valderrama como presidente del Consejo Superior refiere, la importancia del rigor en los procesos y documentos que se generan institucionalmente.

Retomando, el Padre Harold Castilla realiza en el marco del Plan de Desarrollo una breve descripción de su gestión desde que asumió la Rectoría General, refiere que el año 2017 fue el año de mirar a profundidad a la organización, donde estamos y



adónde vamos. De esta manera, cada rectoría realizó una proyección al año 2019, el ejercicio adelantado desde la Rectoría General es el de priorizar los retos estratégicos establecidos en la anterior administración realizando una intervención en temas como personal, depuración de procesos internos, análisis de la academia y del funcionamiento del área administrativa y alinear los mismos a la misión UNIMINUTO, asumiendo ajustes estructurales en especial en servicios integrados, ajustes como sistema universitario con una propuesta como reto transversal en gestión de cambio a la luz de los contextos de las sedes y lugares de presencia de UNIMINUTO alineado con la Gobernabilidad.

De esta manera, el Padre Harold Castilla describe que el año 2018, inicia su operación administrativa el 11 de enero de 2018 y académicamente hace dos semanas, con una población como meta académica de aproximadamente 122.000 estudiantes con un porcentaje menor al del 2017, que nos hace preguntarnos como Institución de Educación Superior y dentro de nuestras dinámicas del porqué en estos resultados, lo cual se ha traducido en el efecto económico social del país y en la oferta actual de programas que existe, como el número de graduandos que es un número significativo y por supuesto el fenómeno de la deserción, como el efecto de la silla vacía que miran muchos críticos del sector educativo y que es tan sensible frente a los efectos de las matrículas, en el caso de UNIMINUTO donde la silla vacía se soporta en matrículas frente a nuestros ingresos esto no suma pedagógicamente en términos de programas se hace necesario ajustar y apalancar con educación continua.

El Doctor Hugo Valderrama manifiesta que, en la Universidad de los Andes, en especial en la Facultad de Ingeniería reduce la mitad con ingresos en proyectos externos, bajo el análisis que los faltantes deben solventarse entre el gasto y el costo más allá de las matrículas. Y en éste sentido debe mirarse el tema de las consultorías.

Al respecto, el padre Harold Castilla, manifiesta que en cada rectoría funciona un equipo de proyectos y que el principal objetivo es como nos organizamos, como dar un adecuado seguimiento a los proyectos y tener claro cómo deben desarrollarse, falta armar el proceso.

El Doctor Hugo Valderrama, complementa, frente a que es una ruta a desarrollarse a futuro pues adicional a las razones expuestas por el Padre Rector frente a las razones de tener menos estudiantes, se suma al factor demográfico que ya no hay niños a comparación de años atrás.

El padre Harold Castilla, asiente y refiere que el segundo mensaje que desea transmitir a los consejeros es el estado real que cuenta actualmente la institución y que llama a todas las áreas a realizar contingencias y tener precaución y cuidado frente al ingreso y el gasto. Finalmente, el año 2018, podemos darnos por bien servidos en mantenernos frente a la inversión, ésta es importante, pero en la medida que existan



herramientas de control permanente nos ayuda hacer apuestas y como las podemos mejorar para no hacer de todo y en últimas se haga inversión en cosas que no tengan valor, la invitación es a que todos somos responsables hasta los coordinadores y directores de programa y las unidades deben ser conscientes.

La representante de los profesores ante el Consejo Angela Otalvaro, refiere que desde investigaciones observa la necesidad de adelantar no solo una capacitación en asuntos jurídicos sino en la búsqueda del blindaje jurídico realizar una frente al tema de financiación de externos que paso hay para concretar.

Al respecto, padre Harold Castilla, asiente y complementa expresando que la investigación es una misión sustantiva de la institución y requiere ser direccionado frente a las estrategias de fomento se den adecuadamente en espacios más allá de Colciencias, desde el sector empresarial.

El representante de los Directores de Centro Regional, Víctor Ramirez, comenta su experiencia en el ejercicio de optimización docente, frente a la coyuntura de su centro mientras se da la nueva oferta académica y en ésta deben reivindicarse con proyectos, para lo cual se ha logrado conseguir personal cualificado en investigaciones y que permita conseguir proyectos y generar ingresos en ausencia de las matrículas.

El Doctor Armando Sanchez refiere que éste análisis en la Universidad de los Andes, no provino de la administración sino de los estudiantes quienes en un documento bien estructurado especificaron que las matrículas no pueden ser la única fuente de ingreso de la Institución de educación superior, los resultados de la vicerrectoría de recursos no daba lo esperado frente a los costos frente al área instalada, cursos específicos es así como en la última sesión giro en torno a qué hacer para no seguir dependiendo de matrículas, si bien ser pilo paga les ha ayudado, realmente se encuentran sobre el punto de equilibrio, sin embargo, la frente a fondos, la realidad muestra que no estamos en condiciones de depender de matrículas y durante el año se buscan ingresos adicionales a la IES que nos obliguen a no tener que subir el precio de las matrículas.

Al respecto, el Padre Harold Castilla, refiere que en una lectura del sector académico los costos de la educación superior son muy altos respecto del sector privado frente al público, con una apuesta de calidad que lleva a instituciones como la nuestra a sobrecostos y por tanto, los gastos, deben guardar proporcionalidad, muchos llegan al Minuto de Dios pensando que somos la fuente y la respuesta a sus necesidades, por ejemplo, en la adjudicación de becas y subsidios, y la realidad es que éstos dos impactan los ingresos de la institución, ampliándose compromisos que es necesario reflexionar.

Frente a lo expresado, el Dr Armando Sanchez refiere que en principio en su momento

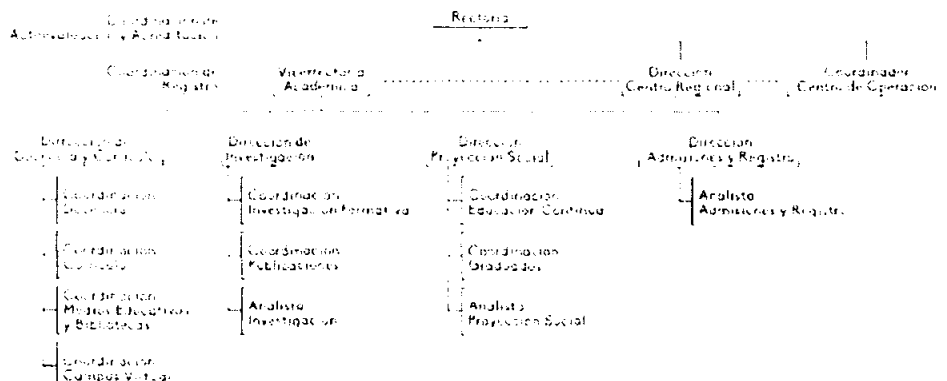


	<p>se habló de dar créditos directos a largo plazo y no seguir patrocinando el tema de Becas y auxilios, que la gente pagué su matrícula como debe ser, pero con una ayuda consecuente realizándole un diferido a 20 años sin fiador, así como era antes en ICETEX, en el pasado, partiendo como era antes de la palabra del estudiante, se debe evitar los subsidios, bajar calidad y buscar cursos para tener espacios ocupados esto era en el largo plazo es una solución para nuevos ingresos.</p> <p>El Padre Harold Castilla, cita que no es un mensaje de alarma es de saber asumir la contingencia con compromiso frente al control de gastos y costos.</p> <p>El Doctor Hugo Valderrama, complementa, frente que en un IES puede ser una variante en un momento ingreso y después convertirse en un gasto, es una autopista en la que se ingresa en terreno destapado, el llamado es a saber administrar.</p> <p>Cierra su intervención el Padre Harold Castilla, solicitando que en el próximo consejo se suministre la ruta 2018, y concluye que este año nuestra principal misión detrás de cada componente es ser gestores de cambio, perseguir la eficiencia financiera, tener una comunicación asertiva y oportuna, seguir la ruta de vuelo y dar prioridad a las necesidades institucionales, el documento referido se entregó en la jornada de planeación adelantada la semana pasada los altos directivos de la IES, pues esta reunión se hizo incluyendo directores de centros regionales para involucramos todos hacer menos diagnóstico y más realización, no es fácil porque implica un cambio de mentalidad pero hay que hacerlo.</p>																																									
4.	<p>Informe Rector Sede Cundinamarca</p> <p>El Ingeniero Jairo Cortes, como Rector de la Sede Cundinamarca inicia su intervención manifestando así como lo cita el Padre Harold Castilla, en la gerencia se está partiendo de la acción, realizando un proceso de alineación en lo administrativo como en lo académico, en consecuencia se realiza una reorganización de las estructuras para consolidarlas frente a las funciones sustantivas el desarrollo tanto del área académica como del área financiera y un ajuste para controlar el gasto, para lo cual se presentara los indicadores a cierre del año 2017, en cifras la Rectoría Cundinamarca, cuenta con las siguientes cifras en su comunidad académica:</p> <table border="1" data-bbox="443 1428 1085 1753"> <thead> <tr> <th colspan="2">SOACHA</th> <th colspan="2">ZIPAQUIRÁ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017-1</td> <td>2017-2</td> <td>2017-1</td> <td>2017-2</td> </tr> <tr> <td>6317</td> <td>5706</td> <td>4504</td> <td>4395</td> </tr> <tr> <td colspan="2">GIRARDOT</td> <td colspan="2">MADRID</td> </tr> <tr> <td>2017-1</td> <td>2017-2</td> <td>2017-1</td> <td>2017-2</td> </tr> <tr> <td>245</td> <td>279</td> <td>205</td> <td>224</td> </tr> <tr> <td>3669</td> <td>3397</td> <td>3888</td> <td>3583</td> </tr> <tr> <td>2017-1</td> <td>2017-2</td> <td>2017-1</td> <td>2017-2</td> </tr> <tr> <td>165</td> <td>166</td> <td>165</td> <td>193</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;"><b>TOTAL: 1348</b></td> </tr> </tbody> </table>	SOACHA		ZIPAQUIRÁ		2017-1	2017-2	2017-1	2017-2	6317	5706	4504	4395	GIRARDOT		MADRID		2017-1	2017-2	2017-1	2017-2	245	279	205	224	3669	3397	3888	3583	2017-1	2017-2	2017-1	2017-2	165	166	165	193	<b>TOTAL: 1348</b>				Ing Jairo Enrique Cortes Barrera.- Rector Sede Cundinamarca
SOACHA		ZIPAQUIRÁ																																								
2017-1	2017-2	2017-1	2017-2																																							
6317	5706	4504	4395																																							
GIRARDOT		MADRID																																								
2017-1	2017-2	2017-1	2017-2																																							
245	279	205	224																																							
3669	3397	3888	3583																																							
2017-1	2017-2	2017-1	2017-2																																							
165	166	165	193																																							
<b>TOTAL: 1348</b>																																										



El este ejercicio de alineación, organización, consolidación y seguimiento y control, doy la palabra a la Vicerrectora Académica, para que exponga lo que respecta al desarrollo académico, así:

El primer ejercicio a mostrar es la reorganización del equipo de la Vicerrectoría académica, que permite mostrar resultados concretos



Entre los logros obtenidos en el año 2017 por parte de la Vicerrectoría Académica están, en aseguramiento de la calidad:

- Treinta (30) documentos maestros de renovación de registro calificado radicados en SACES
- Veintidós (22) visitas de pares académicos planeadas y atendidas en los cuatro centros regionales y tutoriales
- Un (1) registro calificado aprobado en Virtud de la acreditación del programa en Sede principal (Administración de Empresas – Centro Regional Girardot).
- Ochenta y siete (87) simulacros como preparación a las visitas de pares académicos
- Tres (3) programas académicos nuevos propios aprobados (Ingeniería de Sistemas; Zipaquirá, Soacha, Girardot)
- Veintiocho (28) documentos de condiciones de calidad para de diez (10) denominaciones de programas nuevos en metodología presencial, presentados a la VGA en el marco del proyecto “optimización de la oferta del sistema Uniminuto para Cundinamarca”.
- Seguimiento a construcción de once (11) documentos de registro calificado para los programas de Ingeniería Industrial, Trabajo Social y Licenciatura en Educación Infantil y Trabajo Social en los 4 Centros Regionales.
- Participaciones en los comités curriculares en metodología distancia y reconocimiento en estos por parte de UVD.
- Participaciones en los comités curriculares en metodología distancia y reconocimiento en estos por parte de UVD.





- Cuatro (4) visitas a las siguientes instituciones: Universidad Nacional, Universidad Católica, Universidad Cooperativa y Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca con el objetivo de ampliar la información sobre los laboratorios para el programa de Ingeniería Industrial.
- Cincuenta y dos (52) aplicativos de autoevaluación verificados y entregados a Sistemas Integrados.
- Cuatro (4) proyectos de planes de mejora montados en la plataforma Hydra.

La Vicerrectora Académica manifiesta que realmente el estado en que recibió la academia estaba muy mal, no existían procesos institucionales, con apoyo del Rector General y de Sede, se realizó la Estrategia de focalización y optimización de los centros tutoriales, que permitió el fortalecimiento de la calidad académica y administrativa: De 25 centros tutoriales se realizó la optimización, en la actualidad 14 centros tutoriales se han fortalecido y 11 están en proceso de cierre (Acta 037 de 2017. Consejo Superior), permitiendo mejorar no solo la cobertura sino la calidad.

Frente al tema, el Dr Hugo Valderrama pregunta que reacción de los municipios y de la comunidad académica hubo.

Interviene el padre Harold Castilla, la importancia de este ejercicio y del cierre de proyectos CERES es un tema delicado que debe tenerse con prudencia y celeridad por los temas tributarios, si se tiene alguna inconsistencia nos sacan del régimen especial en el que estamos y tendría una afectación, solicita a la Secretaria de Sede contextualizar a la Directora Jurídica Nacional del estado de los mismos. Aspecto del cual se toma nota.

La Secretaria de Sede le informa al Rector de los acercamientos con los funcionarios responsables del Ministerio de Educación en el proceso de liquidación y que de igual manera se está en espera de la respuesta oficial para poder seguir la línea del MEN en la entrega de los activos (bienes públicos), pues UNIMINUTO al ser entidad privada no podrá contar con que estos bienes se dejen a su favor. Igualmente, se informa que actualmente y hasta diciembre están vigentes CERES de Guasca y Villeta, de los cuales se dio devolución de recursos no ejecutados en las vigencias que correspondían y de las cuales hubo negativa del MEN en autorizar su ejecución, ya se consignaron al Tesoro Nacional.

El Padre Harold Castilla, llama a que debemos ser veedores y en este sentido solicita para el próximo consejo se presente un informe del estado de los Ceres y se presente la ruta para el plan de cierre pues al 30 de abril debe tener claro los cierres de estos proyectos, igualmente debe presentarse un cronograma de acción.

La Licenciada Carolina Tovar, en cuanto a la creación de una nueva oferta de



programas para la rectoría Cundinamarca, manifiesta que se atendieron 32 visitas, 18 simulacros, igualmente se adelantaron las respectivas visitas en ampliación y actualización de currículos, el resultado, se dio cumplimiento al 100% , frente a la alineación solicitada desde la Vicerrectoría General académica, cumplimiento del 100% de los indicadores, se resignificó el tema de internacionalización y el impacto de movilidad entrante y saliente, de igual manera, frente a medición de pertinencia, la Rectoría Cundinamarca lidera frente a la percepción de empleadores y estudiantes al culminar su formación, de este ejercicio se emite el documento Memorias de Impacto, el cual, estará a disposición en la Feria del Libro, ésta será insumo en la acreditación de calidad de cinco (5) programas en condiciones iniciales.

PROYECTO/AÍTICO	Estado Cumplimiento 2017
Comisión de Actualización y Organización Curricular	100%
Actualización de Currículos	100%
Medición de Pertinencia e Impacto de la Formación	100%
Comisión de Formación Humana	93%
Intercambio de Docentes / Asesores	93%
Comisión de Orientación y Asesoría	98%
Actualización de la Metodología de la Investigación	100%
Unidad de Embadamentamiento	88%
TOTAL	96%

De igual manera, entre los logros obtenidos en docencia y desarrollo curricular, se adelantó el seminario Permanente de Reflexión Curricular”, que se desarrolló en cuatro encuentros:

- Internacionalización del Currículo: dirigido a coordinadores, académicos, de programa y transversales, en total asistieron 75 personas.
- Diseño y criterios curriculares: dirigido a coordinadores, académicos, de programa, transversales y profesores de apoyo, en total asistieron 148 personas.
- Metodologías enseñanza aprendizaje con un enfoque praxeológico: dirigido a profesores de todos los centros regionales, en total asistieron 192 Personas.
- Actualización de reglamento estudiantil, profesoral y aportes para la creación del reglamento de postgrados, con la participación de 50 personas de todos los centros regionales y representación de todas las direcciones y coordinaciones de la Rectoría.

Por otra parte, se hizo el diseño y puesta en marcha del diplomado en praxeología, con la participación de 75 profesores de la rectoría, la participación en 40 comités curriculares de la modalidad distancia y en 16 comités curriculares únicos convocados por la VGA. Se ha realizado la inducción y re-inducción de 104 personas incluidos los coordinadores académicos, coordinadores de programa, coordinadores transversales,



líderes académicos y líderes de centros tutoriales, en los Centros regionales. Construcción del proyecto educativo de programa - PEP para los programas de la Rectoría junto a la subdirección general de currículo de la VGA.

Los avances en campus virtual, permitieron: La realización del encuentro regional de Campus virtual 2017-1 con el fin de unificar las estrategias, garantizar el correcto funcionamiento de las aulas virtuales y elaborar estrategias de apropiación TIC en la sede; Desde campus virtual se ha hecho la actualización del repositorio de 200 aulas virtuales, la clonación de alrededor de 6.000 aulas virtuales en cada uno de los periodos académicos; dSe está trabajando en conjunto con la Dirección de Campus Virtual de la sede UVD, en el proceso de implementación de 40 aulas Innóvame; Se realizó capacitación en el uso de simuladores a profesores y coordinadores de programa, para fortalecer el uso de las TIC e incentivar y promoverlas como herramientas para la enseñanza y la implementación de estrategias pedagógicas. Total de 147 profesores.

En seguimiento a ejecución de proyectos existió un porcentaje de compromiso del 91%, el porcentaje de no ejecución corresponde actividades que por tiempo no fue viable ejecutar, sin embargo, frente a los procesos y experiencia al cliente de cerraron 18 hallazgos del año 2015 que tenían más de 700 días de atraso; 58 hallazgos del año 2016 que tenían más de 365 días en promedio atrasado y 26 hallazgos del año 2017 de los cuales quedan pendientes por cerrar 4 hallazgos de auditoria interna.

Frente al sistema de Gestión de Calidad, tenemos Cero no conformidades o hallazgos encontrados en la auditoria externa del sistema de gestión de calidad realizada por el ente certificador ICONTEC, otorgándose Certificación de calidad para los cuatro centros regionales y la rectoría basado en la norma ISO 9001 versión 2015, y se dio respuesta de 2395 requerimientos entre Peticiones, Felicitaciones, quejas y sugerencias que ingresaron por la plataforma PIS en un tiempo menor al establecido en el procedimiento, disminuyendo de 5 días a un promedio de 1.68 días.

En temas de internacionalización resaltamos que se dieron 515 charlas en el 2017-1 y 430 en el 2017-2 dirigidas a estudiantes, teniendo una movilidad saliente de 87 estudiantes, y una movilidad entrante de 8 estudiantes provenientes de Brasil, México y Honduras. De igual manera, existió una movilidad académica de expertos entrantes de 27 profesores y saliente de 73 miembros de la comunidad universitaria entre docentes y administrativos, se desarrolló el proceso de internacionalización en casa y las siguientes actividades:

- Curso básico de alemán a los Colaboradores
- Club conversacionales – Asistente de Fullbright CRG.
- Club de Inglés / English Zone CRS
- Clases de Inglés para profesores CRG y CRS.



- Cine foros en inglés – CRG
- Encuentros Interculturales – CRZ y CRS
- Noche de Cultura Americana – CRG
- English Coffee club –CRM
- English Coffee Meeting – CRS
- Charlas Académicas en inglés – CRS
- Coffee Meeting – Encuentro de Embajadores CRS.
- Charlas de Estudiantes de la Universidad de Barcelona en Centro Regional Girardot.
- Encuentro Intercultural, Estudiante de la Universidad de Salta- Argentina, Centro Regional Zipaquirá.

En docencia, se realizó el encuentro de los líderes de docencia pertenecientes a la coordinación académica de cada centro regional, con el acompañamiento de la subdirección general de docencia de la VGA. Se ha realizado la promoción y acompañamiento para la participación de los docentes de los centros regionales en el segundo encuentro de prácticas innovadoras organizado por el centro de excelencia docente de la VGA, de esta manera Para el año 2017 se han realizado cinco comités de escalafón y se han escalafonado 371 profesores como se puede evidenciar a continuación, se realizó el acompañamiento y apoyo al proceso de evaluación docente a través de las coordinaciones de programa, teniendo el siguiente resultado: La nota promedio que los profesores obtuvieron por parte de los estudiantes fue:

PROMEDIO HETEROEVALUACION				Coordinación	
MODALIDAD	2016 - I	2016 - II	2017 - I	2016 - I	2016 - II
Financiera	4,29	4,23	4,37	96%	95%
Distancia	4,30	4,32	4,34	95%	88%
Presencial	4,25	4,49	4,34	96%	99%

El Padre Harold Castilla, cita que el proceso de fortalecimiento del escalafón es una de las metas dentro de las nuevas dinámicas funcionales del cual se ha hecho un gran esfuerzo financiero en temas de escalafón, en la ruta de la calidad hoy debe realizarse con mayor exigencia a la luz de compromisos y plazas, esto motiva a los profesores en ascenso a mejorar en su nivel dentro de los criterios de competitividad y equidad y nos da una cualificación y hace el eficiente el recurso.

El representante de los directores, el licenciado Víctor Ramirez, manifiesta que este ejercicio ha motivado a muchos profesores, ejemplo de esto es la representante de los profesores que nos acompaña Angela Otalvaro quien actualmente adelanta su Doctorado en la universidad Nacional.

El Padre Nelson Sánchez, complementa la intervención de la Vicerrectora frente a los objetivos de la investigación que es algo que debe tener claro un docente al iniciar y



tener claro como perfilarse, muchos no tienen experiencia en investigación , ni la capacidad de discernir líneas de acción , en muchos casos no se sale de 2 o 3 cosas, pero la academia es de desarrollo continuo y va evolucionando para lo cual debe articularse para recrear, un punto de los analizados es el de los incentivos a los docentes una herramienta son los créditos condenables, la silla vacía crea alternativas que impulsa a que suba el nivel intelectual y de esta manera no se pierde los dineros invertidos en esta formación.

El Ingeniero Jairo Cortes comenta que a nivel investigaciones en la Rectoría se hizo una inversión fuerte, al respecto, la Vicerrectora Académica, Carolina Tovar, complementa y cita la creación de la ruta del investigador docente y la del investigador estudiante las cuales se mostraran en la próxima sesión.

El Padre Harold Castilla, habla de la importancia de mostrar la ruta profesoral de acuerdo a su perfil y dar una exigencia a la investigación desde el nivel más bajo, la ACAC nos ha ayudado dentro del proceso formativo y esto es lo que hace parte de la bitácora frente a estudios especiales, se requiere reforzar el trabajo con redes, contar en los procesos de formación propedéutica con pares internacionales que nos den una visión global, una posible lectura como coautores con universidades internacionales.

Angela Otalvaro resalta que en su caso como docente investigadora encuentra en esa ruta un esfuerzo de la institución en fortalecer el desarrollo de la investigación docentes brindándole horas lógicas para investigar, pues es importante hablar de cómo investigar pero también es importante nos enseñen como hacerlo, más aún en las relaciones en búsqueda de fondos con externos, pues en muchas entidades como las alcaldías no saben que implica una revista indexada.

En medios educativos: Se realizó el Encuentro Regional Medios Educativos con el fin de unificar criterios, establecer lineamientos sobre los procesos de esta área, identificar las funciones de los laboratoristas, unificar los formatos no controlados de laboratorios, bibliotecas y libros UVD. Se tuvo asistencia de 23 personas. Se realizó la visita junto con la coordinación general de medios educativos de la VGA a los centros regionales con el fin de establecer las necesidades de compras de laboratorios y revisar las condiciones de instalación y seguridad de los equipos. Para el 2017 se realizó la compra de la bibliografía necesaria y solicitada por los programas invirtiendo la suma de 248'659.331 en 2.673 ejemplares:

Categoría	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Libros	227	\$22.791.180	220	\$22.632.800	447	\$45.423.980
Revistas	313	\$27.871.950	272	\$25.929.480	585	\$53.801.430
Manuales	590	\$45.334.228	405	\$43.761.795	995	\$89.096.023
CDs	366	\$32.640.875	260	\$27.697.023	646	\$60.337.696
Total	1.496	\$128.638.233	1.177	\$120.921.096	2.673	\$248.659.331



Frente a medios educativos, se realizó la suscripción a 12 revistas como apoyo a las actividades académicas en los centros regionales como:

Centro Regional	Tecnología	Revista
Soacha, Zipaquirá	Tecnología en Comunicación Gráfica	Comunicar Arts
Soacha, Zipaquirá	Tecnología Logística	Zona Logística Edición Impreso
Soacha	Tecnología en Automatización	Automática e Instrumentación
Soacha, Girardot, Zipaquirá	Tecnología en Informática	COMPUTERWORLD COLOMBIA
Zipaquirá, Soacha	LPN-LPD	Magistero
Girardot, Zipaquirá	Ingeniería Civil	Construclara
Girardot, Soacha	Psicología	Cuadernos de mente y cerebro
Soacha, Zipaquirá	Docencia en Educación Infantil	Colombiano de Educación, ISSN: 0120-3376
Girardot, Zipaquirá	Administración Financiera	Contabilidad PyME
Zipaquirá, Girardot y Soacha	Trabajo Social	Revista regional de Trabajo Social
Soacha, Zipaquirá, Girardot y Madrid	Contaduría Pública	Régimen de Procedimiento Tributario
Soacha, Zipaquirá, Girardot y Madrid	Administración de Empresas	Periódico Portafolio + El Tiempo

La Licenciada Carolina Tovar, entre los resultados de la dirección de investigación:

CENTRO REGIONAL	TÍTULO DEL PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIARIA
Girardot	Diálogo Intergeneracional: Conocimientos Tradicionales y Nuevos Para La Seguridad y La Soberanía Alimentaria de los Campesinos.	350 personas
	Incidencia Política Del Conflicto Armado En Las Formas De Organización Social Y Comunitaria De Las Regiones Del Alto Magdalena Y El Tequendama	75 víctimas
	Desarrollo y Fortalecimiento de las Medianas y Grandes Empresas del Municipio De Girardot - Cundinamarca.	40 empresas

CENTRO REGIONAL	TÍTULO DEL PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIARIA
Madrid	Implementación de las Buenas Prácticas de Manufactura y su contribución a La Competitividad: Un Estudio para las productoras de Paneta del Municipio de Guaduas	1 finca
	Fortalecimiento de las Capacidades Competitivas de la Producción de Fofaje en el Municipio de Cachipay	212 Productores
Soacha	El Documental Web, Recurso para la Construcción de Memoria Histórica, Una Experiencia con la Comunidad Muisca	70 Indígenas
	Consultorio Social Trabajo Social - UNIMINUTO CR, Soacha.	70 estudiantes de Trabajo Social
	Salud Mental y La Calidad de Vida en Población Víctima del Conflicto Armado Interno en la Unidad de atención y orientación (UAO) del Municipio de Soacha	420 víctimas



CENTRO REGIONAL	UNIDAD DE PROTECCIÓN	PROYECTO
Zipaquirá	Las Abejas Apis Mellífera como Herramienta Agroecológica de Conservación de Vegetación en Pacho Cundinamarca	1 sociedad agricultores
	Reconociéndonos en el Aula – Práctica Pedagógica para el Trabajo de la Cultura Popular en Niños de Primer a Tercer Grado de los Colegios Públicos en Zipaquirá	7 colegios
	Tubérculos Andinos de Vuelta a la Casa en Cuatro Municipios de Cundinamarca.	4 sociedad de agricultores

La convocatoria de grupos de investigación de Colciencias permitió que el grupo Desarrollo Regional MD subió en la clasificación a categoría "B".

Se realizaron las siguientes actividades:

2	160 profesores
12	205 profesores y 700 estudiantes
4	435 profesores
4	210 estudiantes
1	83 profesores
1	280 estudiantes
24	883 participaciones de profesores. 1190 participaciones de estudiantes

La convocatoria de grupos de investigación de Colciencias permitió que el grupo Desarrollo Regional MD subió en la clasificación a categoría "B". Igualmente se adelantaron las jornadas de reflexión y aportes a la investigación y el campamento RC1 entre el 24 y 25 de octubre con la participación de 280 estudiantes de 102 semilleros de investigación a nivel nacional, finalmente participaron 44 estudiantes participación en REDCOLSI Bogotá y 8 en Barranquilla.

Actualmente se han realizado 5 Publicaciones en revistas indexadas:

Centro Regional Soacha:

- Publicación del artículo denominado "Violencia conyugal – comprensión e intervención en Red" (Revista Internacional de Ciencias Sociales. disponible en : <http://journals.epistemopolis.org/index.php/csociales/>)
- Application of a gravity model in the evaluation of the determinants of intraindustrial trade in Colombia (International Journal of Control Theory and Applications. disponible en: [http://serialsjournals.com/journal-detail.php?journals\\_id=268](http://serialsjournals.com/journal-detail.php?journals_id=268))
- Overcrowding in Prisons of Colombia (Journal of Engineering and Applied Sciences DOI: 10.3923/jeasci.2017.2846.2849)



- Synthesis of the Indices used to Measure Intra-industry Trade (International Journal of Control Theory and Applications. disponible en: [http://serialsjournals.com/journal-detail.php?journals\\_id=268](http://serialsjournals.com/journal-detail.php?journals_id=268))

Centro Regional Madrid:

- Factores que influyen en la competitividad. Un análisis empírico para las micro y pequeñas empresas del municipio de Guaduas (FACE: Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. DOI: 10.24054/01204211.v2.n2.2016.2287)

Centro Regional Zipaquirá:

- Libro "Escuelas campesinas Agroecológicas en sistemas ganaderos sostenibles: Proyectos educación en contexto rural, caso medina Cundinamarca" (ISBN 978-958-763-213-2) Autor: Rojas Martha Lizzy
- Manual "Las abejas al servicio del caficultor: una herramienta agroecológica" (ISBN 978-958-763-215-6) Autor: Acosta Daniel

Rectoría:

- Liderazgo ético corporativo. ¿Por qué las organizaciones necesitan directivos íntegros? (ISBN 978-958-8590-58-5) (Cortes Barrera Jairo Enrique)
- Perspectivas (ISSN 2145-6321) (Cortes Barrera Jairo Enrique)

Igualmente, ha contado con la participación en sus encuentros de **2073** participaciones de profesores y estudiantes en actividades que fortalecían el conocimiento en investigación pero que principalmente construían comunidad académica; 10 grupos de investigación de los cuales **9 son nuevas propuestas** para presentarse en la convocatoria de Colciencias del año 2019, **5 artículos en revistas indexadas** de los cuales 2 son en *Scopus* y se encuentran dos artículos más en proceso editorial para ser publicados en revistas *Scopus*, **4 libros** publicados y a la espera de 4 que se encuentran en proceso editorial para el 13 de diciembre, **280 estudiantes** en el primer campamento de investigación CR1, se reconoce este evento al convertirse en un hito en la cultura investigativa en el impacto de los estudiantes. Empresas, asociaciones, colegios y en especial población vulnerable impactada por los proyectos de investigación aplicada.

El padre Harold Castilla, concluye que parte del fortalecimiento en investigación es desarrollar una disciplina y potenciar su visibilización, se ha contado con la asesoría de entidades como Universia u Scimago Journal & Country rank, quien han ayudado a la gestión y crear una ruta, debo felicitar la coherencia de los resultados e invita a la Rectoría para que a 2019.

El Ingeniero Jairo Cortes como Rector de la Sede refiere que se adelantó una





depuración del grupo de investigación y se logró pasar en Colciencias de categoría B a categoría C.

El Dr Joaquin Oramas, solicita se muestre cuantos ingresos nos da la investigación institucionalmente.

Al respecto, el padre Harold Castilla, refiere una inversión aproximada a los 2700 millones de pesos frente a la gestión de los proyectos, que se dificulta en su seguimiento en la continuidad y seguimiento de vigencias, es necesario dentro de los procesos de proyección hacer un proceso de proyección a nivel de las rectorías.

La Vicerrectora Académica, en complemento a los logros de la academia resalta, la estrategia de dinamización y puesta en marcha de los Centros Progresa en Cundinamarca en un plazo de dos meses, que ha permitido el posicionamiento de la rectoría interna y externamente, en especial en temas de: Emprendimiento, Práctica en Responsabilidad Social; Práctica Profesional; Voluntariado; Educación Continua; Graduados y su transferencia de Conocimientos Mediante Proyectos, en los Centros Regionales Girardot, Madrid, Soacha y Zipaquirá.

El padre Harold Castilla refiere como tarea mostrar al Consejo Superior en la próxima sesión, cuantos estudiantes en prácticas se benefician del Centro, cuantos realizan prácticas, cuantos se apoyan de emprendimiento, es importante mostrar cifras.

Finalmente, la Vicerrectora expone que la Dirección de Admisiones y Registro de la Rectoría Cundinamarca, en búsqueda de Fortalecer el trabajo en conjunto con los coordinadores de programa, líderes de gestión académica y los equipos del área de admisiones y registro, capacito a los cuatro (4) Centro Regionales, en los temas pertinentes a la operación: Conocer y manejar los sistemas de información del sistema (Banner y Génesis) ; Verificar el historial académico de los estudiantes; Conocer y gestionar el proceso de inscripción a saber pro de cada programa; Conocer y utilizar el formato de solicitudes académicas; Procedimiento de grados; Novedades de nota y Homologaciones, en el 2017, la Dirección de Admisiones y Registro de la Rectoría Cundinamarca, atendió un total de población 2.583 estudiantes para el proceso de las pruebas saber pro y saber T&T para el periodo 2017-II, del total de la población terminó de manera éxito el 98.10% de los estudiantes para un total de 2534, distribuidos de las siguientes maneras en los cuatro (4) Centro Regionales.

El área de comunicaciones y mercadeo, realizó una apuesta al reto 13 de posicionamiento y comunicación para la sede , teniendo como público objetivo los estudiantes, graduados, profesores, colaboradores y público externo, se realizaron 300 notas publicadas y 53 boletines en temas de prensa, en social media, la Rectoría Cundinamarca cuenta con presencia en la red a través de la página web UNIMINUTO <http://cundinamarca.uniminuto.edu>, algunas de las acciones realizadas encaminadas






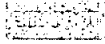



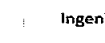



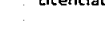
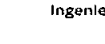
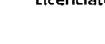


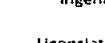
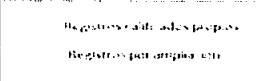
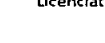
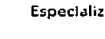
	<p>Igualmente, expone que en el 2017 se otorgó 2342 Becas y descuentos con una estimación financiera de \$1.024.398.636 y en patrocinios hubo un apoyo de los municipios y de la empresa privada que favoreció a 985 estudiante por un monto de \$698.787.148. Así mismo, se procedió con la compra de los elementos correspondientes a la inversión (Mobiliario, laboratorios, bibliografía y enseres) por un total de \$1.303 millones de pesos, procesos represados años de años atrás. Se fortaleció la planta de personal con un total de 1340 empleados, a quienes se les realizó 6 encuentros experienciales, y se les apoyo a un total de 14 funcionarios través de UNICORPORATIVA.</p> <p>El comportamiento en matriculas a 2018 con corte al 12 de febrero de 2018, reporta un cumplimiento del 99% con 16.404 matriculados, sin embargo, frente a ingresos, se da un cumplimiento del 94 % que asciende a \$1.591.004.965, pues no hay matriculas completas sino medias matriculas o cuartos de matrícula.</p> <p>Al respecto, el Ingeniero Jairo Cortes, encuentra prudente la propuesta de los consejeros de mirar menos becas y estudiar la posibilidad de créditos a largo plazo. En principio se buscará alternativas de nuevos ingresos para evitar el déficit con formación continua y controlando el gasto.</p> <p>El Ingeniero Jairo Cortes retoma y expone que, en línea de lo expuesto dentro del Consejo frente a la búsqueda de nuevas inversiones se han adelantado 6 convenios en proyectos que ascienden a los \$2.883.301.078 pesos con el SENA, actualmente en 2018 ese grupo de 738 estudiantes están en esta productiva hasta el 28 de noviembre de 2018, sin embargo, este proyecto nos ha ofrecido experiencia actualmente hemos realizado una nueva propuesta a desarrollar en Soacha y Girardot de la que estamos esperando respuesta con lo que igualmente se impacta en proyección social, beneficios como la optimización de plazas, y finalmente se hace una apuesta sobre la educación continua que se había anulado en la rectoría Cundinamarca que es una forma de bajar costos.</p> <p>El Dr Hugo Vargas como presidente del Consejo Superior, agradece la intervención reconoce que es evidente el cambio y que existe una seria reorganización, seguimiento y ejecución frente a un atraso en la gestión.</p>	
5.	<p><b>Aprobación de creación Centro Tutorial Chiquinquirá. -</b></p> <p>El padre Harold Castilla hace una presentación sucinta del ejercicio adelantado pues UNIMINUTO no cuenta con presencia en Boyacá y la idea es iniciar esta operación, pone a consideración de los consejeros apoyado en la presentación enviada donde se muestra el ejercicio adelantado de mercado, la disposición de Monseñor en brindar espacios para iniciar la misma. SE AUTORIZA SU</p>	Licenciada Carolina Tovar Torres.- Vicerrectora Académica Sede Cundinamarc





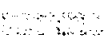


	<p><b>CREACION</b></p>	<p>a</p>																																				
<p>6.</p>	<p><b>Aprobación programas de Optimización Rectoría Cundinamarca</b></p> <p>La Vicerrectora Académica inicia su exposición explicando que este primer grupo no se tuvo en cuenta los Centros tutoriales mientras se da cumplimiento a las 15 condiciones exigidas por el Ministerio de Educación nacional, en éste sentido las 28 propuestas alineadas con el trabajo de optimización que se hizo con la Vicerrectoría General académica busca en ésta sesión por parte del Consejo Superior, que se autorice para los Cuatro (4) Centros Regionales oferta adecuada, aclarando que los denotados en verde serán con registros propios de Cundinamarca y los otros se llevarán por ampliación.</p> <p>La optimización de la oferta de la VGAC se dará inicialmente con 28 programas para la Rectoría Cundinamarca, para lo cual se solicita aprobación de los siguientes programas</p> <table border="1" data-bbox="252 1423 1193 1780"> <tr> <td>Comunicación Visual</td> <td>Comunicación Visual</td> <td>Contaduría Pública</td> <td>Contaduría Pública</td> </tr> <tr> <td>Contaduría Pública</td> <td>Contaduría Pública</td> <td>Ingeniería Agroindustrial</td> <td>Ingeniería Agroecológica</td> </tr> <tr> <td>Licenciatura en Educación Infantil</td> <td>Ingeniería Industrial</td> <td>Ingeniería de Sistemas</td> <td>Ingeniería Industrial</td> </tr> <tr> <td>Ingeniería Agroecológica</td> <td>Licenciatura en Educación Infantil</td> <td>Ingeniería Agroecológica</td> <td>Licenciatura en Educación Infantil</td> </tr> <tr> <td>Ingeniería Agroindustrial</td> <td>Especialización en Familia, Infancia y Adolescencia</td> <td>Ingeniería Industrial</td> <td>Especialización en Familia, Infancia y Adolescencia</td> </tr> <tr> <td>Ingeniería Industrial</td> <td>Especialización en Gerencia Social</td> <td>Licenciatura en Educación Infantil</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tecnología en Comunicación Gráfica</td> <td></td> <td>Tecnología en Comunicación Gráfica</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Especialización en Familia, Infancia y Adolescencia</td> <td></td> <td>Especialización en Familia, Infancia y Adolescencia</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>Especialización en Gerencia Social</td> <td></td> </tr> </table>	Comunicación Visual	Comunicación Visual	Contaduría Pública	Contaduría Pública	Contaduría Pública	Contaduría Pública	Ingeniería Agroindustrial	Ingeniería Agroecológica	Licenciatura en Educación Infantil	Ingeniería Industrial	Ingeniería de Sistemas	Ingeniería Industrial	Ingeniería Agroecológica	Licenciatura en Educación Infantil	Ingeniería Agroecológica	Licenciatura en Educación Infantil	Ingeniería Agroindustrial	Especialización en Familia, Infancia y Adolescencia	Ingeniería Industrial	Especialización en Familia, Infancia y Adolescencia	Ingeniería Industrial	Especialización en Gerencia Social	Licenciatura en Educación Infantil		Tecnología en Comunicación Gráfica		Tecnología en Comunicación Gráfica		Especialización en Familia, Infancia y Adolescencia		Especialización en Familia, Infancia y Adolescencia				Especialización en Gerencia Social		<p>Licenciada Carolina Tovar Torres.- Vicerrectora Académica Sede Cundinamarca</p>
Comunicación Visual	Comunicación Visual	Contaduría Pública	Contaduría Pública																																			
Contaduría Pública	Contaduría Pública	Ingeniería Agroindustrial	Ingeniería Agroecológica																																			
Licenciatura en Educación Infantil	Ingeniería Industrial	Ingeniería de Sistemas	Ingeniería Industrial																																			
Ingeniería Agroecológica	Licenciatura en Educación Infantil	Ingeniería Agroecológica	Licenciatura en Educación Infantil																																			
Ingeniería Agroindustrial	Especialización en Familia, Infancia y Adolescencia	Ingeniería Industrial	Especialización en Familia, Infancia y Adolescencia																																			
Ingeniería Industrial	Especialización en Gerencia Social	Licenciatura en Educación Infantil																																				
Tecnología en Comunicación Gráfica		Tecnología en Comunicación Gráfica																																				
Especialización en Familia, Infancia y Adolescencia		Especialización en Familia, Infancia y Adolescencia																																				
		Especialización en Gerencia Social																																				



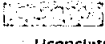
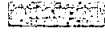
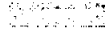

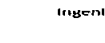
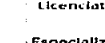
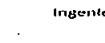
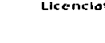
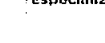
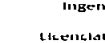
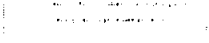


De igual manera, están 17 Programas Aprobados Por La VGAC con contratación de expertos, para la Rectoría Cundinamarca de los cuales de acuerdo al estudio adelantado de factibilidad dentro del consejo se se solicita aprobación de los siguientes programas

 Contaduría Pública	 Contaduría Pública	 Contaduría Pública	 Ingeniería Industrial
 Licenciatura en Educación Infantil	 Ingeniería Industrial	 Ingeniería Agroindustrial	 Contaduría pública
 Ingeniería Industrial	 Licenciatura en Educación Infantil	 Ingeniería de Sistemas	 Licenciatura en Educación Infantil
 Ingeniería Agroindustrial	 Especialización en Gerencia Social	 Ingeniería Industrial	
 Registros de actividades pedagógicas Registros por empresa, etc.		 Licenciatura en Educación Infantil	
		 Especialización en Gerencia Social	

Por otra parte, existen 4 Programas aprobados Por la VGAC con nivel de cumplimiento del 100 %, para la Rectoría Cundinamarca se solicita aprobación de los siguientes programas

 Contaduría Pública	 Contaduría Pública	 Contaduría Pública	 Contaduría Pública
			 Registros de actividades pedagógicas Registros por empresa, etc.

Finalmente, 12 Programas aprobados por la VGAC con nivel de cumplimiento entre el 80 % y el 99 % , para la Rectoría Cundinamarca se solicita aprobación de los siguientes programas

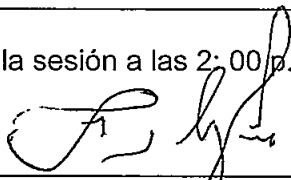
 Licenciatura en Educación Infantil	 Ingeniería Industrial	 Ingeniería Agroindustrial	 Ingeniería Industrial
 Ingeniería Industrial	 Licenciatura en Educación Infantil	 Ingeniería de Sistemas	 Licenciatura en Educación Infantil
	 Especialización en Gerencia Social	 Ingeniería Industrial	
 Registros de actividades pedagógicas Registros por empresa, etc.		 Licenciatura en Educación Infantil	
		 Especialización en Gerencia Social	


Y 1 Programas Aprobados Por la VGAC con nivel de cumplimiento del 24 al 79 %, para la Rectoría Cundinamarca se solicita aprobación de los siguientes programas



	<p style="text-align: center;">Ingeniería agroindustrial</p> <p>Los Consejeros APRUEBAN por unanimidad, la oferta de programas que se traerán para Cundinamarca.</p>	
7.	<p><b>Proposiciones y Varios.</b></p> <p>El padre Harold Castilla, manifiesta que para la sesión del día 11 de Abril de 2018 se conectará en video conferencia desde Brasil.</p> <p>El Dr Armando Sanchez solicita un espacio al Consejo Superior frente al ejercicio que adelantado con la OEA sobre praxis administrativa en búsqueda contra la corrupción e igualmente invita a fortalecer las comunicaciones y mostrar lo que se está realizando, evitar lo que denomina falsa modestia, e igualmente en el ejercicio de egresados que él está apoyando invita a fortalecer los cursos sobre diseño de hoja de vida, presentación personal y oratoria.</p> <p>Al respecto el Padre Harold Castilla confirma que éste ejercicio de ésta modalidad de capacitaciones fue asumido por los Centros progresa.</p> <p>El Director del Centro Regional Soacha resalta la premiación de la tesis de los estudiantes de Comunicación Social del Centro Regional Soacha, que se transformó en un libro que será comercializado en la feria del libro.</p> <p>El Rector de la Sede complementa frente al reconocimiento público que se ha realizado a los estudiantes y que igualmente se les hará dentro de la ceremonia de graduación. Por otra parte, cita que el ejercicio mostrado en el día de hoy desde la rectoría será a partir de la optimización dar línea y mostrar una propuesta de seguimiento a partir de lo realizado.</p>	<p>Dr Hugo Valderrama.- Presidente del Consejo Superior Rectoría Cundinamarca</p>

Se cierra la sesión a las 2:00 p. m.

  
Hugo Valderrama (Presidente)

  
Sandra Ximena Tarazona García