




UNIMINUTO
Corporación Universitaria Minuto de Dios
Sede Cundinamarca

 UNIMINUTO Corporación Universitaria Minuto de Dios	CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS
	Consejo Superior Sede Cundinamarca
	Acta No. 042
	12 de Julio de 2018
	<i>Lugar, Salón de Reuniones de la Rectoría General 7 piso, Edificio Padre Diego Jaramillo Cuartas. Hora: 12:00 am</i>

No.	Miembros	Cargo	ASISTENCIA
1.	Harold de Jesús Castilla Devoz	Rector General – Miembro de derecho	A
2.	Ing Jairo Enrique Cortes Barrera	Rector Sede Cundinamarca UNIMINUTO	A
3.	Padre Nelson Torifio Sanchez	Representante Eudista nombrado por Consejo de Fundadores	A
4.	Hugo Fernando Valderrama	Presidente del Consejo Superior Cundinamarca nombrado por Consejo de Fundadores	A
5.	Armando Sanchez	Nombrado por Consejo de Fundadores	Ex
6.	Jorge Umaña	Nombrado por Consejo de Fundadores	A
7.	Fernando Cortes Mcallister-	Nombrado por Consejo de Fundadores	Ex
8.	Joaquín Eduardo Oramas Leuro	Nombrado por Consejo de Fundadores	A
9.	Victor Hugo Ramirez	Representante Directores de Centro Regional	A
10.	Ángela Patricia Otálvaro Otálora	Representante Profesores	A
11.	Francisco Javier Vargas Estupiñan	Representante Estudiante	A
12.	Sandra Ximena Tarazona García	Secretaria Rectoría Cundinamarca	A
13.	Sandra Milena Cardenas	Directora de proyección Social Rectoría Cundinamarca	I
14.	Juan Gabriel Castañeda	Director de Investigaciones Rectoría Cundinamarca	I
15.	Ervin Yesith Quitian	Director Administrativo y Financiero Rectoría Cundinamarca	I
16.	Richard Ernesto Ramos	Director de Proyectos Rectoría Cundinamarca	I

(A= Asistió, I= Invitado, Ex= Excusado, NA= No Asiste)

Orden del Día

- o Oración
- o Verificación del quórum
- o Lectura de Compromisos y aprobación del acta No. 041 de 11 de abril de 2018
- o Intervención Rector General
- o Desarrollos del Rector Sede Cundinamarca
- o Progresos Proyección Social 2018-1



- o Avances en Investigaciones
- o Optimización de Oferta Académica
- o Adelantos de planeación Cundinamarca
- o Informe de Presupuesto
- o Propositiones y Varios

No.	Compromisos Reuniones	Fecha Sesión	Fecha de Ejecución	Responsables
1.	Informe percepción de empresarios frente a graduados y prácticas profesionales	12-07-2018	09-08-2018	Dirección de Proyección social
2.	Elaboración de Acuerdos Académicos sobre los programas aprobados en sesión	12-07-2018	12-07-2018	Secretaria sede Cundinamarca

No	Desarrollo de Reunión	Responsable
1.	<ul style="list-style-type: none">o Oración. – <p>El Rector General, Padre Harold de Jesús Castilla Devoz, hace una pequeña oración, agradece a Dios por las bendiciones que recibimos todos los días, y pone en sus manos el desarrollo del Consejo Superior.</p>	Padre Harold Castilla Devoz Rector General
2.	<p>Lectura de Compromisos y aprobación del acta No. 041 de 11 de abril de 2018.-</p> <p>Todos los presentes hacen una breve presentación personal ante los miembros del Consejo Superior.</p> <p>El Presidente del Consejo Superior, Dr Hugo Valderrama, solicita a la secretaria de Sede dar lectura a los compromisos del acta anterior número 041 del 11 de abril de 2018, aclarando el desarrollo y cumplimiento de estos.</p> <ul style="list-style-type: none">• Autorización para elaboración del Acuerdo de Creación de Centro Tutorial Chiquinquirá a partir de la aprobación	



de acta Consejo Superior del mes de febrero de 2018: En cuanto a este compromiso manifiesta que ya se elaboró el convenio para el tema de infraestructura y fue firmado por el señor Rector.

El Señor Rector de la Sede, el Ingeniero Jairo Enrique Cortes Barrera, manifiesta que este CT pasará a ser parte de Norte de Santander, y se están haciendo los trámites para hacer entrega al nuevo vicerrector, y oficialmente se hará entrega las próximas semanas.

El Rector General hace claridad, y solicita al Rector de Sede Cundinamarca, dar continuidad al trámite adelantado con Chiquinquirá, pues aún el tema de su entrega a otra rectoría se encuentra en evaluación.

- **Autorización para elaboración de los Acuerdos de creación de los programas a partir de la aprobación de acta Consejo Superior del mes de febrero de 2018:**

Se informa a los consejeros a fecha actual se elaboraron los acuerdos correspondientes derivados de la sesión de Consejo Superior anterior.

- **Presentar un informe de los procesos de evolución dentro del proceso de práctica profesional, cómo inician los estudiantes, cómo desarrollan competencias y donde están al finalizar:**

La Directora de Proyección Social, Sandra Cárdenas manifiesta que se hará la presentación de los resultados del informe del proceso de prácticas profesionales.

- **Construcción de Base de datos de graduados y su ubicación laboral actual como fuente futura de empleabilidad:**

La Directora de Proyección Social, Sandra Cárdenas manifiesta que se tienen todos los datos, y se hará la presentación en el marco del desarrollo de la agenda.

- **Programación próxima sesión 09 de agosto de 2018 en los Centros Regionales que decidan los consejeros:**



	<p>Los consejeros programaros que, para la próxima sesión, se llevará a cabo en el Centro Regional Madrid.</p> <p>o Informe Rector Sede Cundinamarca</p> <p>El Señor Rector de la Sede, el Ingeniero Jairo Enrique Cortes Barrera, manifiesta que en días anteriores estuvo en un encuentro en el Concejo Municipal de Zipaquirá, para hacer una presentación del desarrollo del Centro Regional, y el beneficio que trajo UNIMINUTO a la comunidad, desde todas sus áreas, cumpliendo con su misión y visión, en los últimos diez años (se hace la presentación de un video sobre dicha presentación).</p> <p>De igual manera, el Rector de la Sede Cundinamarca, refiere de las óptimas condiciones del edificio Torre B de propiedad del Municipio de Zipaquirá y del cual se realiza uso bajo un convenio suscrito con la alcaldía por la administración de la Biblioteca, esta edificación es de gran importancia, pues permite el uso de laboratorios, y su mantenimiento. Así mismo se habla de la Biblioteca, y que los pagos son cubiertos por parte de UNIMINUTO, resalta la importancia que los concejos municipales y las alcaldías tengan conocimiento sobre los beneficios que trae consigo la presencia de UNIMINUTO en las regiones, es una tarea que debemos cumplir.</p> <p>Informa que en temas de investigaciones se han tenido muy buenos resultados, y se está a la espera de la respuesta sobre la renovación de algunos registros calificados.</p>	<p>Ing. Jairo Enrique Cortes Barrera Rector Sede Cundinamarca</p>
3.	<p>Informe Rector General</p> <p>El Rector General, padre Harold de Jesús Castilla Devoz, hace un cordial saludo, comparte algunos temas tratados en el último Consejo de Fundadores, así mismo expone cifras frente al desarrollo y estado actual de la Rectoría de Sede.</p> <p>Comparte que en el último Consejo de Fundadores fue aprobado:</p> <ul style="list-style-type: none">- Un nuevo mapa de Rectorías y Vicerrectorías del sistema, manifiesta que el principal objetivo de esta propuesta es el fortalecimiento y desarrollo académico de UNIMINUTO, y manifiesta que si esta propuesta es efectiva traerá muy buenos resultados. Se toma la decisión de eliminar la Rectoría Bogotá sur, el mapa actual de UNIMINUTO estará	<p>Padre Harold Castilla Devoz.- Rector General</p>



integrado por cinco Rectorías, y siete Vicerrectorías.

- Se amplía bajo poder especial las atribuciones a Rectores, bajo poder especial, para lo cual cada rector responderá hasta con su propio patrimonio, desde la rectoría general se hará un seguimiento muy exhaustivo, pero con la confianza que requiere. En realidad, es una buena oportunidad de flexibilidad para la institución y crecimiento organizacional.

Concluye, en este punto de su intervención refiriendo el nuevo momento de la institución y que vendrá con él, un trabajo de desarrollo del sistema, es decir, que servicios integrados también tendrá cambios en su conformación, de forma que pueda dedicarse a lo que tiene que dedicarse en sus funciones, y será reestructurado, teniendo en cuenta que hay muchos temas que revisar como académicos, económicos, presupuestales, administrativos entre otros. Manifiesta que es importante tener la casa en orden, y se debe adecuar a un ambiente dinámico que permita el crecimiento y desarrollo, concentrarnos en los registros, en las renovaciones, en la calidad de los programas.

El Rector General, padre Harold de Jesús Castilla Devoz, manifiesta que la tasa de cobertura bruta de educación superior a nivel nacional se encuentra en 52.8% la de Cundinamarca esta en 32.8%, y esta rectoría tiene 16.306 estudiantes, y la tasa de transito esta en 42.6% en el departamento es decir que los estudiantes bachilleres ingresan a la educación superior, lo que quiere decir que la gente quiere estudiar, y sin embargo, queda mucha por fuera, y nuestro servicio es lograr que esas personas ingresen a la educación superior.

Se presenta a los consejeros las cifras de bachillerato, pregrado y posgrados, como por área de conocimiento, encontrando que la inclinación de estudiantes, teniendo en cuenta que las ciencias económicas/ administrativas son las más llamativas en un 40%, frente a las demás áreas de conocimiento, en un espacio de autorreflexión en especial dentro de la rectoría Cundinamarca las cifras de estudiantes evidencia que de 9.850 graduados, de los cuales el mayor número de graduados es del Centro Regional Soacha, requiere se analice la oferta de programas frente al mercado laboral y las necesidades regionales, esta rectoría cuenta con una oferta académica de 38 programas en donde 32 son presenciales y 6 son a distancia, evidentemente revisando estas cifras, se puede ver que lo presencial es muy importante y debe



fortalecerse más aun teniendo en cuenta que tiene infraestructura.

Por otra parte, el Rector General analiza el indicador de permanencia de estudiantes en términos estadísticos la ausencia el cual en la Rectoría Cundinamarca muestra fue del 13.8% con respecto al resto del sistema, por lo que llama la atención sobre este tema, teniendo en cuenta que se aumentaron dos décimas y la deserción esta en 9.2% la cual ha bajado, invita a la Rectoría hacer un análisis causa y a observar con cautela este fenómeno, en especial en ausencia, ya que en el tema de deserción en un 56% lo que indica que así como entran y se matriculan así mismo se están retirando y se están yendo, por lo que manifiesta deben ponerse en acción planes o rutas que ayuden a la reducción de estas cifras e invita a dar estricto cumplimiento al Reglamento Estudiantil en temas de devoluciones.

Finalmente, estimula como lo ha hecho con las demás rectorías a un estudio de los documentos institucionales generados en consejos e internamente dentro de la operación de UNIMINUTO, para que no se realicen por realizar se realicen con calidad, esto es requerido para efectos de los procesos de acreditación institucional, cada rectoría debe tener todo en orden, teniendo en cuenta que pueden ser evaluados cualquiera de estas.

La Vicerrectora académica de la rectoría Cundinamarca, Carolina Tovar, manifiesta que se ha recibido una circular por parte de la vicerrectoría general académica, en donde se tratan algunos temas sobre investigaciones, y comparte una reflexión a la que se ha llegado, y es que se puede caer en la instrumentalización de los grupos de trabajo, siempre se mira la problemática que se va a solucionar, manifiesta que en la Rectoría Cundinamarca se viene trabajando en un manejo de cambio del discurso, se observaba mucho que si se tenía un producto se le involucraba en los grupos, circunstancia que no debe ser así, ya que el grupo es el que debe poner el tema de problemática, y entre 15 o 20 solucionar un problema investigativo.

A partir de la circular de la Vicerrectoría General Académica, la inclusión de docentes en los grupos de investigación debe trabajarse sobre una problemática y de ahí en medio de la investigación se elaboran los productos.

De igual manera, la Vicerrectora Académica de la Rectoría



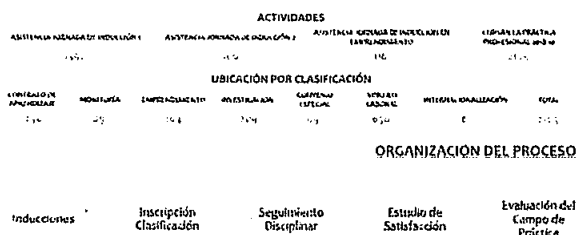
	<p>Cundinamarca, Licenciada Carolina Tovar Torres presenta datos sobre renovaciones de registros de programas, investigaciones y desarrollo de esta, y oportunidades de mejora.</p> <p>El Rector General, padre Harold de Jesús Castilla Devoz, manifiesta que la vicerrectora académica de la Rectoría Cundinamarca, Carolina Tovar Torres, tiene la voz como académica y puede compartir su posición y forma de trabajo. En el tema del nivel de formación de profesores, llama la atención teniendo en cuenta que se tiene 826 profesores, de los cuales en maestría se tiene el 34%, en especialización el 47% y profesional universitario 18%, y manifiesta que él quisiera que esta rectoría aumentara las cifras de docentes con maestría, esos son los indicadores que va a empezar a revisar, considera que es importante ya que depende del nivel de formación, se obtienen los resultados de la calidad, por lo que solicita que se deben reducir los profesores con formación universitaria, los demás temas de dedicación contratación considera que está totalmente mejorado, y de escalafón se considera cumplen con las cifras señaladas por el sistema.</p>	
4.	<p>Proyecto de medición de pertinencia e impacto de las estrategias de proyección social-2018:</p> <p>La Directora de Proyección Social Sandra Cárdenas, inicia su intervención manifestando que uno de los compromisos que se habían adquirido en el último Consejo Superior fue la presentación de un informe sobre el desarrollo que han tenido las prácticas profesionales, el tema de empleabilidad, en éste sentido gira su intervención.</p> <p>Inicia, presentando cifras respecto al número de estudiantes que ese encuentran desarrollando su práctica profesional, explica las herramientas que se tienen en marcha para lograr un mejor desarrollo del proceso, desde el momento de la inducción, se hacen clasificaciones y seguimientos disciplinares, con el apoyo de centro progresa, se tiene comunicación con las empresas, y finalmente se hace una evaluación para así obtener un resultado.</p> <p>La Directora de Proyección social refiere que en el próximo consejo se presentará:</p> <ul style="list-style-type: none">• Prácticas Profesionales. - Informe de los procesos de evolución dentro de la práctica profesional, en el que se exponga cómo inician los estudiantes, cómo desarrollan competencias y dónde están ubicados laboralmente al finalizarla. Resaltar el tema de	<p>Sandra Cárdenas Directora Proyección Social Rectoría Cundinamarca</p>



competencias desarrolladas, mostrar el impacto de la investigación y empleabilidad más allá de las estadísticas con pautas concretas.

- Graduados. - Construcción de Base de Datos de Graduados y su ubicación laboral actual como fuente que permita a futuro, fortalecer los servicios de empleabilidad para las nuevas promociones, que permita generar estadísticas de cuántos graduados se quedan en la zona de culminación de estudios y cuántos permanecen.

Resalta en su presentación las cifras del año 2017, teniendo en cuenta que no se ha entregado 2018, se logra verificar de los centros regionales cual es el que tiene mayor número de graduados, e identificar si están trabajando, en que están trabajando, si están estudiando, si ejercen otros oficios o si tienen intereses en emprendimiento.



Refiere que UNIMINUTO, existe una herramienta llamada actualización de datos que nos permite hacer seguimiento para determinar en donde están nuestros graduados, y también para las necesidades de formación en educación continua, hasta el momento se ha determinado que en su mayoría se encuentran en Cundinamarca y Bogotá. Se habla sobre la prueba piloto hecha con el Centro Regional Zipaquirá, y los avances y resultados de esta. 00



Análisis Interdisciplinar (Programa Académico, Investigado, Centro Progreso)

La Directora de Proyección social, resalta que, durante el año 2017, se registraron 2835 graduados en la Rectoría Cundinamarca; 2244 de ellos resolvieron la encuesta del OLE en el año 2017, entre los resultados



obtenidos conforme al observatorio laboral son:



Fuente: Observatorio Laboral para Graduados, 2017

El Rector General, padre Harold de Jesús Castilla Devoz manifiesta que los graduados UNIMINUTO, logran generar un impacto social, pero se debe revisar la pertinencia en la labor que estos cumplen, respecto a la relación con su profesión.

La Vicerrectora Académica de la rectoría Cundinamarca, Carolina Tovar Torres, manifiesta que eso es uno de los problemas con los que se han encontrado, en las regiones, y es la pertinencia, es decir que la labor realizada sea relacionada con la profesión del estudiante, se están aplicando todas las estrategias, estrategia académica, estrategia educación continua, cursos y demás estrategias de comunicación con los graduados, para así lograr mejorar los resultados.

La Directora de Proyección Social, Sandra Cárdenas manifiesta que se tienen alrededor de 681 convenios con empresas, para el desarrollo de prácticas profesionales.

La Vicerrectora Académica de la rectoría Cundinamarca, Carolina Tovar Torres, manifiesta que se hizo una encuesta de satisfacción a los estudiantes, donde se dieron cuenta que las personas no están contentas con infraestructura, procesos y demás, nos encontramos en mesas de trabajo para buscar soluciones y cubrir así las necesidades empresariales.

Se presentan los resultados de la prueba piloto hecha en el centro regional Zipaquirá, así mismo habla sobre:

- La práctica profesional como estrategia de vinculación laboral,
- La práctica profesional obtención experiencia laboral,
- La práctica en concordancia con el programa,



Es importante aclarar que todos los resultados que son presentados se encuentran en concordancia con el Consejo Nacional de Acreditación. De igual forma se menciona que se está elaborando un documento (medición de impacto), el cual contiene estos temas, y se encuentra en revisión para próxima aprobación.

El Rector General, padre Harold de Jesús Castilla Devoz, da una felicitación, ya que, por fin como Rector General, está viendo la importancia de ese escrito, en la administración pasada se contrató un profesor que trabaja con la herramienta sense maket, esta metodología, que trabaja con los grupos sociales, y que permitía evidenciar las necesidades que tienen dichos grupos, presentó dificultades, en ésta ocasión destaca que ve más organizado. Se han hecho varios análisis de graduados desde distintas entidades, pero es valioso este resultado.

El Presidente del Consejo Superior, Doctor Hugo Valderrama, manifiesta que es importante tener claras cuáles son las necesidades empresariales, que UNIMINUTO como institución de educación superior debe suplir.

5. **Avances en Investigaciones:**

El Director de Investigaciones, Juan Gabriel Castañeda, presenta los resultados de la séptima jornada de investigación, fue favorable para la Rectoría se obtuvieron 8 premios, y que se participó activamente con estudiantes y profesores, fueron 87 productos que fueron prestados por parte de los cuatro centros regionales, se contó con la siguiente participación por Centro Regional:

Centro Regional	Producto	Premio	Total
Girardot	12	6	18
Madrid	14	7	21
Soacha	17	15	32
Zipaquirá	5	11	16
Rectoría Cundinamarca	48	39	87

De igual manera refiere que en el Consejo anterior se presentó lo que se presentaría en la feria del libro, y en el presente consejo se muestran los resultados de la Feria del libro FILBO 2018, se presenta 7 obras,

Juan Gabriel Castañeda
Director de Investigaciones
Rectoría Cundinamarca



comparado con 2017 donde solo se presentaron 2 obras. El Director de Investigación hace entrega a los consejeros como obsequio a nombre del Rector de la Sede de un ejemplar de las obras vendidas dentro de la feria.

El Director de Investigaciones, Juan Gabriel Castañeda, resalta que se ha aumentado la producción académica, lo cual es importante teniendo en cuenta el cumplimiento del ranking de investigación. Habla del cumplimiento de metas en cuanto a creación de artículos indexados, y metas para el año 2020. Se menciona que son 40 investigadores desde los cuatro centros regionales, los cuales están divididos por grupos, de los cuales como artículos indexados se resalta:

Centro Regional	1	2
Girardot	1	2
Madrid	1	0
Soacha	4	9
Zipaquirá	0	1
Total	6	12

1	Measures of Concentration and Stability: Two Pedagogical Tools for Industrial Organization Courses	Advances In Swarm Intelligence	SCOPUS
2	Revoluciones modernas y modernidad en América Latina	Revista Espacios	SCOPUS
3	Compresiones del perdón, reconciliación y justicia en víctimas de desplazamiento forzado en Colombia	Revista de Estudios Sociales	SCOPUS
4	Determinants of the Impact Factor of Publications: A Panel Model for Journals Indexed in Scopus 2017	Data Mining and Big Data	SCOPUS
5	Econometric Analysis of the Industrial Growth Determinants In Colombia	Databases Theory and Applications	SCOPUS
6	Dynamics of the Air Passenger Transportation Market in Colombia (2016)	Data Mining and Big Data	SCOPUS
7	Del error al fracaso, una panorámica a la desertión escolar en las instituciones De Educación Superior (IES) desde la Cooperación Universitaria Minuto De Dios, Centro Regional Girardot	Poca. Revista Científico-Educacional de la provincia Gramma	Latindex- REDIS
8	Salud mental en población víctima del conflicto armado en Colombia	Revista I+D	Latindex
9	Actitudes hacia la discapacidad en educación superior	Inclusión & desarrollo	Clase- REDIB
10	Los estudiantes extranjeros y su proceso de aprendizaje del español en Colombia: primeros índices del translingüaje	Alfa. Revista de Lingüística	SCIELO, Google académico, EBSCO,
11	Diálogos intergeneracionales, una apuesta por salvaguardar la sabiduría de la ruralidad colombiana	Revista Digital de Ciencias Sociales	Latindex, Dialnet, REDIB, Redalyc.
12	Sentido de vida y salud mental en un grupo de adultos con diagnóstico de cáncer. análisis preliminar de datos	Revista científica ciencia y tecnología	Latindex, REEID

El Rector General, padre Harold de Jesús Castilla Devoz manifiesta que este es un tema de productividad y visibilidad.

Se hace la presentación de un video sobre la Jornada de Reflexión y Aportes a la Investigación, realizada en el Centro Regional de Girardot.

6.



Optimización de Oferta Académica

La Vicerrectora Académica de la rectoría Cundinamarca, Carolina Tovar Torres, presenta a los miembros del Consejo la optimización del proyecto VGA, el cual fue creado desde la Vicerrectoría General Académica, expresa que ya se encuentran programadas algunas visitas para acreditación, se refiere a unos programas en los cuales no fue posible su radicación en los plazos teniendo en cuenta que hay documentos no cumplan con las condiciones mínimas y no están listos, pero resalta el trabajo que se está adelantando y en el día de hoy se presenta para aprobación del Consejo Superior, la siguiente oferta, donde se tendrán algunos registros ante el MEN por ampliación y los resaltados a continuación se tendrán con registro calificado propio:

Carolina Tovar Torres
Vicerrectora Académica
Rectoría Cundinamarca

Contaduría Pública	Contaduría Pública	Contaduría Pública	Contaduría Pública
Ingeniería Industrial	Ingeniería Industrial	Ingeniería de Sistemas	Ingeniería Industrial
Ingeniería Agroindustrial			

Nota:
1. Ingeniería Industrial de C.A. para ser le por el MEN en la oferta
2. Ingeniería Agroindustrial de C.A. para ser le por el MEN en la oferta
3. Ingeniería de Sistemas de C.A. para ser le por el MEN en la oferta
4. Ingeniería Industrial de C.A. para ser le por el MEN en la oferta

Se presenta la oferta académica que se encuentra lista para radicar en el Ministerio de Educación, con ocho o diez programas para la oferta académica. Hace la explicación diferenciada por cada centro regional para aprobación de consejeros frente a nuevas denominaciones, y denominaciones existentes.



<p>PROCESO</p> <p>Licenciatura en Trabajo y Nueva Denominación - Presencial</p> <p>Escuela de Innovación y Desarrollo de Negocios Presencial - Nueva Denominación - Presencial</p> <p>Técnico Profesional en Ilustración - Presencial</p> <p>Escuela de Educación Infantil y Base Científica para la Atención a la Infancia y Familia</p>	<p>Licenciatura en Lengua Extranjera con Énfasis en Inglés Presencial - Propio Denominación Existente</p> <p>Psicología Presencial - Propio Denominación Existente</p> <p>Licenciatura en Educación Infantil - Propio Denominación Existente</p> <p>Negocios Internacionales Propio - Nuevas Denominaciones - Presencial</p>	<p>Psicología Presencial - Propio Denominación Existente</p> <p>Tecnología en Automatización Industrial - Presencial</p>	<p>Nota: *Grados Trabajo Social - pendiente por creación de curso *Licenciatura Ingeniería Civil - pendiente por creación de curso</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> Nuevas denominaciones <input type="checkbox"/> Denominaciones existentes</p>			
<p>PROCESO</p> <p>Licenciatura en Educación Básica Con Énfasis en Ciencias Naturales y Educación Ambiental - Distrita y denominación</p> <p>Licenciatura en Educación Física Recreación y Deporte - Distrita denominación existente - Madrid Guadalupe la Vega</p> <p>Especialización en Comunicación Estratégica para las Organizaciones - Propio Denominación Existente - Presencial - Madrid</p> <p>Licenciatura en Lengua Extranjera con Énfasis en Inglés Presencial - Propio Denominación Existente</p> <p>Licenciatura en Infantil - Propio Denominación Existente</p> <p>Técnico Profesional en Sigantón - Propio Nueva Denominación - Presencial</p> <p>Escuela de Educación en Gerencia del Medio Ambiente y Gestión del Riesgo - Propio Nueva Denominación - Presencial</p>		<p>Nota:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Licenciatura en Educación Ambiental - pendiente por creación de curso 2. Ingeniería Civil - pendiente por creación de curso de abastecimiento e infraestructura 3. Trabajo Social - pendiente por creación de curso 4. Licenciatura en Educación Infantil - pendiente. Pasa como propuesta de creación de grado VAE para Grados y Madrid 	
<p><input type="checkbox"/> Denominaciones existentes <input checked="" type="checkbox"/> Nuevas denominaciones</p>			

Resalta, dentro del ejercicio académico adelantado Manifiesta que hay algunos lugares (centros tutoriales) en los cuales se debe hacer presencia, pero no es mucha la demanda, por lo que se hace presencia por medio de la oferta de técnicos laborales, sabiendo que estos no son nuestro fuerte o prioridad, se tienen 5 técnicos laborales, y de captación de futuros estudiantes de nuestros programas profesionales, al referirse a la autorización del Consejo para creación de los siguientes técnicos profesionales y los tecnológicos.

El presidente del consejo pregunta si los miembros presentan votan favorablemente, se da APROBACION, sin observaciones ni recomendaciones.



Secretaría de Educación Itacha

Lugar De Operación	Programa
Joacha	Técnico Laboral Por Competencias En Auxiliar Administrativo
	Técnico Laboral Por Competencias En Auxiliar Contable
	Técnico Laboral Por Competencias En Auxiliar Mantenimiento De Equipos De Cómputo Y Redes
	Técnico Laboral Por Competencias En Auxiliar En Procesos Gráficos
	Técnico Laboral Por Competencias En Auxiliar De Exportaciones

5 programas radados

Secretaría de Educación Cundinamarca

Programa	Lugar De Operación
Técnico Laboral Por Competencias En Auxiliar Administrativo	Choachi, Funza, Guaduas, Guasca, La Calera, La Mesa, La Vega, Madrid, Pacno, Ubalé
Técnico Laboral Por Competencias En Auxiliar Contable	Funza, Guaduas, Guasca, La Calera, La Mesa, La Vega, Madrid, Pacno, Ubalé
Técnico Laboral Por Competencias En Auxiliar De Exportaciones	Choachi, Funza, Guaduas, Guasca, La Calera, La Mesa, La Vega, Madrid, Pacno, Ubalé
Técnico Laboral Por Competencias En Auxiliar En Procesos Gráficos	Choachi, Funza, Guaduas, Guasca, La Calera, La Mesa, La Vega, Madrid, Pacno, Ubalé, Viseta
Técnico Laboral Por Competencias En Auxiliar Mantenimiento De Equipos De Cómputo Y Redes	Choachi, Funza, Guaduas, Guasca, La Calera, La Mesa, La Vega, Madrid, Pacno, Ubalé, Viseta

5 programas radados

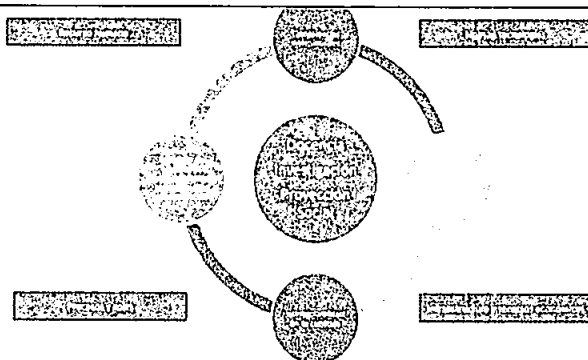
El Rector General, Padre Harold de Jesús Castilla Devoz, manifiesta que si el ETDH (Educación Técnica por competencias para el desarrollo humano, puede estar como nivel inicial para educación T&T, no tiene ningún problema, manifiesta que él comparte la aprobación, pero lo que no quiere es que se convierta en un programa por allá apartado. Se dá aprobación con las recomendaciones del Rector General.

7. La Directora de Internacionalización, Ana Milena Garzón Mejía, interviene y expresa que presentara los resultados de 2018 con base a los ejes institucionales (Docencia, Investigación y Proyección social se buscado), se ha buscado desarrollar unos ejes estratégicos de internacionalización:

Ana Milena Garzón Mejía,
Directora de



Internacionalización
Rectoría Cundinamarca



Resalta en su presentación expresa que se basó para la presentación en el voluntariado internacional entrante, presenta las experiencias con unas canadienses en el centro regional Girardot, las competencias interculturales, como lo son la vinculación de profesores y expertos internacionales en seminarios, charlas o actividades, de esta manera en estas estrategias de visibilizarían del ejercicio de internacionalización, se ha buscado:

- Apropiación y Cultura de Internacionalización
- Internacionalización Liderada desde y para los programas
- Internacionalización como soporte fundamental para los programas
- Competencias interculturales éste último basado:

Ejes de acción	Vinculación de profesores y colaboradores internacionales	Implementación de actividades extracurriculares en pro del multiculturalismo
Recursos	Seminarios, Simposios, Charlas, Comités Curriculares Ampliados, Clases Virtuales, Winter y Summer Schools, expertos internacionales	Cursos de interculturalidad, Semana Cultural 2015-2, Incentivar Cultura de Internacionalización

- Comunidad Académica Global

Ejes de acción	Desarrollo de alianzas estratégicas para la cooperación académica en investigación y movilidad Académica Estudiantil
Recursos	Colaboración internacional de investigación, movilidad académica y Estudiantil

- Portafolio de servicios de proyección social con enfoque en la innovación social



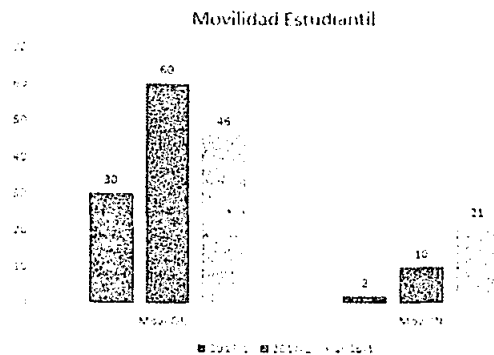
Ejes de acción	Fortalecimiento del Programa de voluntariado Internacional
Recursos	<ul style="list-style-type: none"> Promoción de voluntariado Internacional entrante

• Internacionalización de Currículo

Ejes de acción	Bilingüismo
Recursos	<ul style="list-style-type: none"> Cursos virtuales de idiomas en Inglés y francés Programas de inmersión para colaboradores Actividades de Internacionalización en casa, enfocadas al Bilingüismo

El Rector General, Padre Harold de Jesús Castilla Devoz, interviene, y pregunta cuantos estudiantes participaron en el curso de interculturalidad. - Ana Milena Garzon, responde que en el curso de interculturalidad se presentaron 4 estudiantes que fueron becadas. Se manifiesta que el taller de México se realizara en octubre en el CRS.

La Directora de Internacionalización presenta las siguientes cifras comparativas:



Frente a estas cifras y los indicadores, los países en donde se ha tenido presencia (México, Brasil y Argentina). Se sigue liderando el programa de corta duración de seguridad y salud en el trabajo, es a nivel nacional como opción de grado, este año se hará el cuarto, en Argentina y en cuanto a datos de movilidad académica, 14 moviidades de profesores salientes y 20 entrantes.



Resalta la actividad que se desarrolló en el marco de la inauguración del centro internacional de investigación para el desarrollo en la educación, en el centro regional de Soacha con la revisión de profesores de la universidad de Missouri, quienes se interesaron en la creación de semilleros de investigación. Se presenta datos sobre Sumer school y de innovación y turismo. De igual forma presenta datos sobre voluntariado. Y hace la presentación de un video.

Algunas de las actividades a destacar:

- Delegación Missouri En Uniminuto, CIIDE. 15 – 18 de mayo
- Ryan Dippre "El Discurso Universitario Como Posibilidad De Construir País: Dinámicas De La Lectura, Escritura Y La Oralidad En La Educación Superior. Universidad De Maine, 23 al 27 de abril.
- I Simposio De Ciencias Empresariales y II Simposio De Semilleros De Investigación Y Grupos De Investigación, José Gabriel Méndez, Instituto Tecnológico de Mérida, México. 10 al 12 de mayo.
- Sexto Congreso Internacional Nuevas Tendencias De La Gestión Del Conocimiento En Ingeniería. UNIR- U. Técnica de Sofía, 7 al 9 de mayo
- Ciclo De Charlas Escuela De Formación Profesionales 5 Lb Italia – Argentina. 28 al 1 de junio

El Director de Investigaciones, Juan Gabriel Castañeda, interviene y se refiere a las estrategias de proyección social que se están manejando en el video, en este ejercicio complementa la Directora de Internacionalización:

- Club conversacionales – Asistente de Fullbright
- Club de Inglés / English Zone
- Clases de Inglés para profesores
- Cine foros en ingles Encuentros Interculturales
- Noche de Cultura Americana
- English coffee club
- English Coffee Meeting
- Charlas Académicas en Inglés
- Coffee Meeting – Encuentro de Embajadores

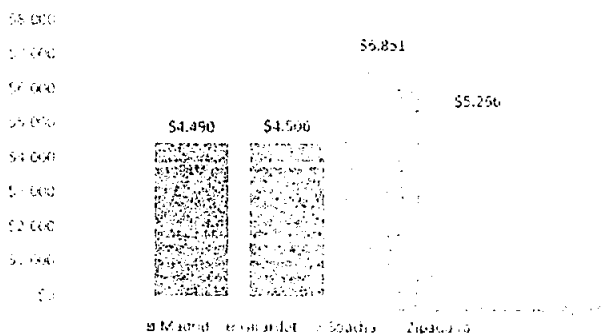
La Directora de internacionalización, Ana Milena Garzon, presenta la estrategia de internacionalización del currículo, ligada al bilingüismo,



	<p>manifiesta que los estudiantes han hecho uso de los cursos que oferta la Rectoría General. Y presenta las actividades que se han desarrollado promoviendo el bilingüismo e internacionalización. Y las que se desarrollaran. comparte que para 2018-2, en las estrategias se tiene contemplado:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Campamento internacional de investigación - Universidad de Purdue2. Winter School – Universidad de Missouri.3. Apoyo en clases virtuales de Electivas- Universidad de Purdue.4. Diplomado Internacional en Cinematografía Argumental-Entrante.5. Semana Cultural de México	
	<p>Adelantos de planeación Cundinamarca</p> <p>El Rector General, Padre Harold de Jesús Castilla Devoz, manifiesta que el tema de planeación no cree necesario tocarlo, teniendo en cuenta que se deben presentar cifras como resultados, y que se encuentra bien informado.</p> <p>El Director de Planeación de la Rectoría Cundinamarca, Luis Eduardo González, hace una breve presentación sobre el plan de desarrollo de planeación, y manifiesta que, en cuanto a temas de acreditación, ya se han realizado algunas auditorias y se han obtenido buenos resultados.</p> <p>Habla sobre el acompañamiento a los simulacros de unos programas en algunos centros regionales, desde las directrices institucionales.</p>	<p>Luis Eduardo González Planeación Rectoría Cundinamarca</p>
8.	<p>Informe de Presupuesto</p> <p>El Director Administrativo y Financiero de la Rectoría Cundinamarca Ervin Yesith Quitian, hace una breve presentación sobre el informe de presupuesto, explica la proyección de ingresos, en cuanto a costos y gastos, existe un total de ingresos netos proyectado a 2018-2, de \$25.686 MM, de los cuales: \$33.136 MM son de ingresos de pregrado y posgrado, \$1.794 MM de ingresos de educación continua, \$1.174 mm de otros pecuniarios, restando un aproximado de \$10.418 en subsidios, becas y descuentos.</p> <p>Frente al presupuesto de egresos 2018-2, se contempla \$21.113</p>	<p>Ervin Yesith Quitian Director Administrativo y Financiero Rectoría Cundinamarca</p>



MM como presupuesto total de egresos:



Estudiantes 2015 - II				

Hace la presentación del presupuesto disponible por cada centro regional, teniendo en cuenta el número de estudiantes que cada uno tiene, es importante que se maneje la optimización presupuestal. Presenta los costos de personal y demás devengos, teniendo en cuenta que los gastos de personal de profesores aumentaron, pero los administrativos se siguen manteniendo.

Llegando a las siguientes conclusiones a mostrar a los Consejeros:

- Ejecución proyectada primer semestre 2018, \$24.287 Millones de pesos
- Costos de personal \$15.905 Millones de pesos, completitud y mejoras en el Escalafón Profesor
- Gastos de personal \$2.552 Millones de pesos, crecimiento del 6% frente a I – semestre 2017
- Otros costos y gastos \$5.830 Millones de pesos, crecimiento del 7% frente a I – semestre 2017

9. Proposiciones y Varios

Dan la palabra al Director del Centro Regional Soacha Jhensus Elías Carvajal Gomez, quien manifiesta que se encuentra contento de tenerlos a todos en el Centro Regional, agradece su asistencia. Hace una presentación de la oferta académica disponible en el centro regional, y resalta las oportunidades que estas traen. De igual forma presenta cifras referentes al CR.



Se habla sobre las fechas de los próximos consejos, y sobre la importancia del cumplimiento de estas. Próximo Consejo 9 de agosto a las 12:00am, el cual se celebrará en la sala de juntas del 7° Piso Calle 80 de la Rectoría General

El Dr. Joaquin Oramas hace una invitación frente a la importancia de cumplir con todas las sesiones del año de los consejos y estamos atrasados en una sesión, al respecto el presidente del Consejo, Dr Hugo Valderrama cita la importancia igualmente de cumplir con lo propuesto este año y es conocer los principales Centros Regionales y sedes de Cundinamarca, propone, habiendo conversado con el Rector de Sede, y teniendo en cuenta que la ceremonia de grados en el Centro Regional Girardot son y el próximo 26 de Octubre de 2018 y que el día 27 de octubre podamos acompañar la ceremonia de grados de dicho centro Regional.

El Rector General, Padre Harold de Jesús Castilla Devoz, manifiesta que existen muchos medios tecnológicos para garantizar el buen desarrollo y cumplimiento de las sesiones e invita para que los consejeros que no puedan asistir a las sesiones presencialmente lo hagan por Skype o Teams (herramienta puesta al servicio de los funcionarios por GST).

Al respecto, Padre Nelson Sanchez, solicita se comuniquen con antelación desde ahora si es posible la sesión de octubre para organización de la agenda de los consejeros.

El Rector Sede Cundinamarca, se compromete para la sesión de octubre a disponer de los espacios hoteleros para garantizar previa confirmación de

Se cierra la sesión a las 3:30 p. m.

Hugo Valderrama (Presidente)

Sandra Ximena Tarazona García