

 <b>UNIMINUTO</b> Corporación Universitaria Minuto de Dios	<b>CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS-UNIMINUTO</b>
	<b>Consejo Académico de Sede Cundinamarca</b>
	<b>Acta No. 097</b>
	30 de marzo de 2020
	Rectoría Cundinamarca, Calle 57 No. 19-45 (Hora: 9:00 am a 11:30am) Sesión virtual

<b>No.</b>	<b>Participantes</b>	<b>Cargo</b>	<b>Asistencia</b>
1.	Ing. Jairo Enrique Cortes Barrera	Rector Sede Cundinamarca	A (Voto)
2.	Carolina Tovar Torres	Vicerrectora académica	A (Voto)
3.	Juan Gabriel Castañeda Polanco	Director de investigaciones	A(Voto)
4.	Ervin Yesith Quitian Madrid	Director Administrativo y Financiero	A (Voto)
5.	Claudia Stella Narváez Cárdenas	Directora Centro Regional Madrid	A (Voto)
6.	Elías Carvajal Gómez	Director Centro Regional Soacha	A (Voto)
7.	Elvia Yaneth Galarza	Directora Centro Regional Girardot	A(Voto)
8.	Sonnya Díaz Ortega	Directora Docencia y Currículo	A (Voto)
9.	Sandra Milena Cárdenas	Directora Proyección Social	A(Voto)
10.	Yohanna Emile Quintero Gomez	Representante de los Docentes	A(Voto)
11.	Sandra Milena Diaz Robles	Secretaria Sede Rectoría Cundinamarca	A (Voto)
12.	Yeimy Maria Galindo Forero	Representante de los Estudiantes	EX (Voto)
13.	Nidia Rocio Ladino	Coordinadora Académica CRS	I
14.	Nayibe Holguín González	Coordinador Académico CRM	I
15.	Clara Eugenia Segovia Borray	Coordinadora Académica CRG	I
16.	Johana Marcela Gómez	Registro y Sistemas de Información	I (voto)
17.	Luis Alfonso González Bernal	Director Planeación RCM	I
18.	Cesar Pinilla	Coordinador de Comunicaciones	I
19.	Padre. Orlando José Castro	Director Pastoral Universitario	I
20.	Carlos Julio Rodriguez Barragán	Subdirector Gestión Humana	I
21.	Luz Marina Correa	Director de Bienestar	I (Voto)
22.	Paola Pérez	Profesional de Internacionalización	I
23.	Eryca del Carmen Pérez	Coordinadora Académica CRZ	I
24.	Piedad Zarate	Líder CT Choachí	I
25.	Luz Mery Rodriguez Barreto	Líder CT La Mesa	I
26.	Diva Rodriguez	Líder CT Silvania –Fusa	I
27.	Alfonso Murillo	Líder CT Ubaté	I
28..	Alcira Constanza Moreno	Líder CT Gualivá	I
29.	Julieth Ballesteros	Líder CT Facatativá	I
30.	Juan Carlos Cabrera	Líder CT Funza	I

= Asistió, I= Invitado, Ex= Excusado, AV= Asistencia Virtual, NA= No Asiste)

### Orden del Día

1. Oración
2. Saludo de Bienvenida
3. Lectura de los compromisos y aprobación acta 096 de febrero de 2020
4. Presentación Plan de Contingencia de la presencialidad a la Virtualidad
5. Presentación de programas a trabajar 2020-2021
6. Resultados de encuesta del Observatorio Laboral para la Educación (OLE) 2019
7. Propuesta de Especialización en Gestión de la Atención y Riesgos de la Primera Infancia del Centro Regional Girardot
8. Varios
  - Definición de Riesgos
  - Presentación modificación programa Trabajo Social CRG

No.	Compromisos	Fecha de Ejecución	Responsables
1.	Realización de informe de los proyectos de investigación aprobados como DGI a la Rectoría	Inmediato	Dirección de Investigaciones
2.	Reporte de necesidades para programas nuevos del Centro Regional Zipaquirá en materia de medios educativos para construcción de documentos maestros.	Inmediato	Centro Regional Zipaquirá Coordinación académica

1	<p><b>Oración.</b> Se realiza la lectura de la oración al creador “</p> <p><i>“Creador Inefable! Tú, que eres la verdadera fuente De luz y de sabiduría Y el principio supremo Dígnate infundir Sobre las tinieblas de mi inteligencia El resplandor de tu Claridad, apartando de mí la Doble oscuridad en que he nacido: El pecado y la ignorancia”...</i></p>	<p>Julieth Ballesteros Coordinadora CT Facatativá</p>
---	---	---

## 2. Saludo de Bienvenida

La vicerrectora académica Carolina Tovar, da la bienvenida a todos los miembros del Consejo académico e invitados a la sesión virtual del día hoy, dada la contingencia nacional y agradece a todos por su asistencia.

Se menciona que se han estado trabajando varios planes de contingencia para toda la Rectoría Cundinamarca y las propuestas que se trabajarán en el marco del proyecto Bogotá-región.

Así mismo se indica que se realizado el trabajo en conjunto para la construcción de la matriz de riesgos de la Rectoría en relación con riesgos institucionales frente a la emergencia sanitaria y la contingencia nacional.

El Ingeniero Jairo Cortés Rector de la Sede Cundinamarca, como saludo presenta un informe de la Sala de Crisis General, y anuncia lo allí presentado, en relación con el seguimiento a la actividad académica, y construir una ruta frente a un eventual crecimiento en las incapacidades médicas en colaboradores y estudiantes en la Institución además de un plan de contingencia en relación a ello.

De otro lado comenta que se envió la directriz frente a los procesos de contratación en la Institución y se expresa que para cualquier inquietud se eleve la respectiva consulta al área de Gestión Humana.

En relación con la virtualización de clases ante la emergencia por el COVID-19, se indica que la Institución continuará con su servicio académico hasta el 30 de mayo en esta modalidad, razón por la cual se preparará una estrategia financiera en atención a la situación del país.

La Institución además está trabajando en la actualización de sus tecnologías y una campaña que permita que la gente se pueda conectar en todas las regiones del país, acciones desde la Cooperativa Minuto de Dios que permitan financiar el acceso a la educación superior para nuevos estudiantes y se buscarán otras alternativas para afrontar la crisis generada por la Pandemia.

## 3. Revisión de los compromisos según Acta Anterior.

La Secretaría de la Sede realiza la lectura de cada uno de los compromisos de la sesión anterior y se verifica el cumplimiento de los mismos, por cada uno de los responsables.

Aclarándose que no se aprobó el calendario alterno para el programa de Ingeniería Civil de Girardot, razón por la cual no se ofertará para el nuevo semestre del 2020, razón por la cual se trabajada en el plan de renovación del registro, así mismo se indica que el pasado 16 de marzo de 2020, se notifica el calendario académico para el periodo 2020-45 Q2.

Lic. Carolina Tovar  
Vicerrectora  
académica

Jairo Enrique Cortés  
Rector Sede  
Cundinamarca

Sandra Milena Diaz  
Robles  
Secretaria de Sede

Tras esta revisión se pone a consideración del Consejo Académico de aprobación del acta 096 de 27 de febrero de 2020

## **DECISIÓN: APROBADA**

### **4. Presentación Plan de Contingencia de la presencialidad a la Virtualidad de las direcciones de la Vicerrectoría académica y sus funciones sustantivas (Ver presentaciones)**

Se realiza la presentación de todas las funciones sustantivas

#### **4.1 Dirección de Proyección social**

Sandra Cárdenas, Directora de Proyección Social, presenta el plan de contingencia de la función sustantiva, enmarcado dentro de los lineamientos de la Rectoría General, frente al manejo de las prácticas profesionales, voluntariado y responsabilidad social, afectadas dada la contingencia nacional, por lo que se generó la circular N° 10, en la que se realiza la orientación frente a las estrategias de la proyección social, y se acordó que los estudiantes vinculados en el sector externo, deberán acogerse a las condiciones que la empresa o escenario de practica decida.

Así mismo se realiza el seguimiento de la práctica, a través de las plataformas digitales y se suspende el seguimiento presencial en el sitio o escenario de práctica, de otro lado se determinó que para las prácticas en emprendimiento e investigación, se habilitaron espacios digitales en la plataforma collaborate, para poder realizar la verificación de la práctica, se aplazan las actividades de convocatoria masiva y se encuentra en promoción la realización de webinar para presentación de proyectos en empleabilidad y emprendimiento.

Para las prácticas en responsabilidad social, se decide suspender la misma, ya que es una actividad de ejecución presencial, por lo que no se puede continuar con éstas y se busca actualizar fechas para las mismas

A través de las coordinaciones del CED, se continúan trabajando las estrategias de manera virtual y se desarrollarán varios MOOCS para varias actividades. Se indica además que desde Educación Continua se suspenden algunas actividades y se organiza el cronograma para realización de estrategia virtual en educación continua, además del MOOCS, para transformación del conocimiento para profesores.

En graduados, se adelanta la gestión de informes del OLE y actualización académica para el grupo y en los Centros Regionales, se garantiza el acompañamiento para la actualización de documentos de graduados.

Se adelantó entonces el seguimiento a los campos de práctica, verificación de contratos de aprendizaje, convenios especiales en los escenarios de práctica, razón por la cual el programa académico deberá elaborar el plan de contingencia, además desde el CED, se contribuye a la revisión de las acciones de responsabilidad social y voluntariado, articulado a la estrategia de Servicios Integrados, para la campaña de donaciones, recursos y actividades para la realización del MOOC.

Se realizó la gestión para un WEBINAR sobre revolución 4.0 y se gestionó la realización del convenio con Traininggo para diplomados y acciones de formación,

Lic., Carolina Tovar  
Vicerrectora  
académica

Sandra Cárdenas  
Directora de  
Proyección Social

articulación de los centros progresa y la oferta de conversatorios, Webinar y actividades digitales, promoviendo el bienestar de la comunidad educativa y realización de las estrategias de proyección social.

Hasta aquí la intervención de la Directora de Proyección Social.

#### **4.2 Dirección de Investigaciones**

Juan Gabriel Castañeda Director de Investigaciones de la Rectoría presenta el plan de contingencia de la función para la Sede Cundinamarca, el cual se trabajó en cada proceso de investigaciones y las 4 apuestas de la función:

- **Investigación formativa**
- **Transferencia en resultados de investigación - PCIS**
- **Investigación básica y aplicada- Proyectos DGI**
- **Producción académico investigativa - Edición**

En ese orden de ideas se construye una estrategia virtual con base en la población de interés, y un trabajo conjunto con las Sedes de la Institución y el PCIS, y se envía la Circular 01 de 2020 en la que se establece claridad en las estrategias para los grupos de investigación, semilleros y transferencias. Se programaron varios WEBINAR, para investigación en todos sus ámbitos y se compila la información en un archivo compartido con todos los Centros Regionales, que permita acceder a los datos y se habilita un equipo en TEAMS, para comunicación de los Centros Regionales para atender todas inquietudes de las estrategias de investigación y trabajo en conjunto, plataformas de collaborate y zoom

#### **Estrategias virtuales de pasión por la investigación:**

1. Democratización del conocimiento
2. La investigación formativa como metodología de aprendizaje en la mejora de competencias transversales
3. Escenarios curriculares de la investigación
4. Perspectivas teóricas, marcos teóricos
5. Fundamentos de investigación: Lógica y epistemología como elementos del pensamiento crítico
6. Como hacer un estado del arte
7. Calidad de los datos en investigación
8. Bibliometría
9. La sistematización como experiencia investigativa y formativa
10. Procesos metodológicos para la sistematización de experiencias
11. Análisis de datos Cualitativos
12. Vigilancia tecnológica
13. Elaboración y actualización del CVLAC
14. Megaproyectos en salud,

Se trabajará además en la presentación de proyectos investigativos en relación con la realidad social y el impacto social de la contingencia, y 3 proyectos DGI en apoyo a los

Juan Gabriel  
Castañeda  
Director de  
Investigaciones

Juan Gabriel  
Castañeda  
Director de  
Investigaciones

programas de Ingeniería Civil y Comunicación Social en proceso de acreditación de calidad.

Se construye además un informe social de cómo se está afrontando la virtualidad ante la situación del país y la labor de los profesores en la función, además de la verificación de proyectos y su pertinencia.

Tras la presentación, la Vicerrectora académica, realiza un llamado a los Directores de los Centros Regionales, para retomar las dinámicas en los programas académicos y realizar presentaciones y charlas a través de las plataformas habilitadas para ello y así generar espacios de participación académica y además se solicita el envío del informe de todos los proyectos DGI.

Esta recomendación se realiza desde la academia, para incentivar la participación de la comunidad educativa y que se visibilice el ejercicio de las funciones sustantivas y además otras áreas de apoyo.

El Rector de la Sede, indica que se debe hacer seguimiento a las actividades del profesor, ya que se tiene conocimiento de que existen algunas falencias frente al manejo de las aulas virtuales.

#### **4.3 Dirección de docencia y currículo**

Sonnya Diaz Directora de docencia y currículo, presenta el plan de contingencia enfocado en 4 aspectos de acompañamiento y en el proceso de virtualización de la línea académica tras la emergencia sanitaria en el país ante la necesidad de un apoyo completo en las aulas virtuales.

En ese orden de ideas se presenta un comparativo entre las clases presenciales antes y después de la declaratoria de cuarentena nacional, el crecimiento en los canales de uso académico y la capacitación en herramientas de comunicación para continuar con la prestación del servicio académico de manera habitual, se presenta el listado de MOOCS, de la Rectoría y los tutoriales de respaldo en la gestión del conocimiento para profesores de metodología presencial.

Adicionalmente se continúa trabajando con la evaluación del MOOC y el diseño de un webinar sobre uso de aulas virtuales, y varios diseños para las estrategias de la proyección social, además de cultura de desempeño que se debe realizar en todos los Centros Regionales de la Rectoría, puesto que complementa los planes de trabajo de todos los profesores.

En cuanto a Currículo, se trabaja en la construcción de matrices y cumplimiento de requisitos de documentos maestros, y se diseña un protocolo para determinar la gestión en documentos maestros, campus virtual y apoyo al docente, dada la exigencia del Decreto 1330 de 2019.

Frente a SABER PRO, se diseña y trabaja en el desarrollo de las aulas virtuales y se capacita a profesores para realizar pruebas a todos los estudiantes y se dará inicio al Diplomado en Saber Pro, para profesores de la Rectoría.

En medios educativos, se han realizado inventarios para determinación de bibliografía y medios virtuales.

Sonnya Diaz  
Directora de Currículo  
y docencia

#### **4.4 Registro y Control**

Marcela Gómez Directora de Registro y Control, menciona que, desde la unidad, construye un plan de contingencia con base en 6 factores para gestión, descritos así:

- Canales de comunicación para procesos académicos: Entrega oportuna de certificaciones, gestión de GLPI, seguimiento a los procesos de matrícula.
- Seguimiento y acompañamiento a devoluciones
- Gestión en la creación de los usuarios en los sistemas de Información, verificación de usuarios en todos los centros regionales
- Acompañamiento permanente a los procesos en la plataforma (CRM) de mercadeo y educación continua
- Atención a las solicitudes de los 1,372 estudiantes listos para la ceremonia de grado 2020-I
- Gestión académica en la actualización de las historias académicas por novedades de notas a 114 estudiantes dado el cambio de la plataforma de BANNER.

Marcela Gómez  
Directora de Registro y  
Control

#### **4.5 Dirección de Bienestar Institucional**

Luz Marina Correa Directora de Bienestar presenta el plan de contingencia cuyo objetivo es garantizar el acompañamiento integral a los estudiantes, profesores y administrativos de UNIMINUTO durante el tiempo que se establezca el aislamiento preventivo, por medio de estrategias de comunicación sincrónica, asincrónica y demás canales de comunicación. Preparando 8 grandes líneas, con acompañamiento a estudiantes, trabajo en salud, promoción y prevención, acompañamiento de profesionales de bienestar a estudiantes en tutorías, líneas de atención virtual, monitorias académicas, entre otros.

Se realizan actividades propias de bienestar en casa, promoviendo la actividad física y cultural en casa, retos en familia y actividades de manejo adecuado de la tecnología, actividades lúdico-deportivas, cultura misional, folklore, y cultura en la formación del estudiante, adicionalmente la estrategia de UNIMINUTO te acompaña, acompañamiento desde casa y procurar el sentimiento de familiaridad en UNIMINUTO.

#### **5. Presentación de programas a trabajar 2020-2021 (Ver presentación)**

La Vicerrectora académica de la Sede, presenta la selección de programas presenciales y a distancia tradicional para la oferta futura de la Sede y las nuevas denominaciones, aclarando que los programas virtuales se presentaran directamente por la Rectoría Virtual.

Con referencia a las metas del plan de desarrollo 2020-2025 se conforma una mesa de trabajo con apoyo de la Dirección Administrativa y Financiera, Planeación y los Centros Regionales, para coordinar cuales programas serán presentados por la Sede y se indica que no habrá modificación en el calendario interno para presentación de

Luz Marina Correa  
Directora de Bienestar

programas.

Se describen entonces los programas de optimización con visita de pares pendientes:

OPTIMIZACIÓN 2018			
PROGRAMA	CENTRO REGIONAL	ESTADO	
1	Licenciatura en Lenguas Extranjeras	Girardot	Aparece en la sección "Acciones Visita y Pares RC" - Ajuste en Septiembre al Decreto 1330.
2	Licenciatura en Educación Infantil	Girardot	Aparece en la sección "Acciones Visita y Pares RC" Ajuste en Septiembre al Decreto 1330.
3	Trabajo Social	Girardot	En "Completitud". Radicado bajo Decreto 1075.
4	Diseño Gráfico	Soacha	Visita de Pares Cancelada -Aparece aún en "Acciones Visita y Pares RC". Internamente se trabaja en el Ajuste al Decreto 1330.
5	Especialización en Innovación y Desarrollo de Negocios	Soacha	Aparece en la sección "Acciones Visita y Pares RC". Ajustado en Febrero al Decreto 1330.
6	Licenciatura en Lenguas Extranjeras	Madrid	Aparece en la sección "Acciones Visita y Pares RC" Ajuste en Septiembre al Decreto 1330.
7	Especialización en Big Data	Madrid	Visitado en Noviembre de 2019, bajo Decreto 1075. Trabajando en la Respuesta a la Solicitud de Información complementaria.

Renovación de registros calificados (Ajustes Decreto 1330 de 2019)

RENOVACIÓN DE PROGRAMAS			
PROGRAMA	CENTRO REGIONAL	ESTADO EN SACES	
1	Trabajo Social (Ampliación)	Soacha	Devuelto para Ajustar al Decreto 1330
2	Trabajo Social (Ampliación)	Zipaquirá	Devuelto para Ajustar al Decreto 1330
3	Ingeniería Civil	Girardot	En Completitud. Radicado bajo Decreto 1075
4	Comunicación Social y Periodismo	Girardot	En Completitud. Radicado bajo Decreto 1075.

Nuevas denominaciones en la Sede:

Con filtro en el Consejo académico para elaboración de documentos maestros y avances en cada Centro Regional, según los procesos internos, para un total de 57 programas en proceso.

#### Centro Regional Soacha

- Ingeniería Electrónica
- Licenciatura en Lenguas Extranjeras
- Especialización en Gerencia Estratégica de Negocios Sostenibles
- Técnico Profesional en Aseguramiento y procesamiento de Bases de Datos
- Especialización Tecnológica en Ilustración
- Maestría en Gerencia Social y Desarrollo
- Especialización en Gestión Tributaria
- Derecho
- Profesional en Negocios Digitales
- Ingeniería Ambiental
- Profesional en Deporte y entrenamiento deportivo
- Especialización en Gerencia social
- Especialización en Psicología organizacional

Lic. Carolina Tovar  
Vicerrectora  
académica





Oferta académica, que va de acuerdo al Plan Región, oferta T YT, nuevas denominaciones y aportes a Bogotá plan región y las metas del plan de desarrollo de la Rectoría durante los próximos cinco años.

Adicionalmente la Vicerrectora académica expone el cronograma preparado para las capacitaciones del Decreto 1330 de 2019

#### **6. Presentación resultados encuesta OLE 2019 (Ver presentación)**

Diana Colorado, Coordinadora de graduados de la Rectoría presenta el informe de resultados de la encuesta OLE para Graduados de 2019, en el que se visibiliza toda la gestión realizada por la Institución a este grupo de interés, en el que la Rectoría Cundinamarca ha contribuido a las cifras con 13810 graduados para el sistema UNIMINUTO.

Para el año 2019 la Rectoría Cundinamarca tuvo un total de 2963 graduados, en sus 4 centros regionales y sus tutoriales, siendo administración en salud ocupacional, o administración en seguridad y salud en el trabajo el programa con más graduados en la Rectoría para un total de 560.

Se presentan las cifras de graduados con empleo en un comparativo desde 2017-2020 demostrando un alto índice que ocupación laboral de los profesionales de UNIMINUTO- Cundinamarca y se demuestra las buenas habilidades de los graduados UNIMINUTO en el sector productivo y empresarial, además del buen nombre de la Institución.

A través de este ejercicio de identificación de resultados en los sectores productivos y la clasificación de la información, la función de proyección social, puede contribuir a mejorar en los aspectos donde los graduados pudieren tener una falencia, y procurar adecuar los planes de gestión para establecer las megas para los Graduados.

#### **7. Presentación del programa de Especialización: Gestión De La Atención y Riesgos De La Primera Infancia- CRG**

Realiza la presentación la Coordinadora del programa Profesora Patricia Alves del Centro Regional Girardot, en el que la Especialización tiene como objetivo Adquisición de habilidades para la gestión enfocadas en la prevención y riesgos de la Primera Infancia y contribuir a mejorar procesos desde la construcción de proyectos y ejecución de propuestas pedagógicas, comunitarias con metas claras que darán cuenta de la prevención de los riesgos y atención de los niños y niñas, favoreciendo así al adecuado desarrollo integral desde la nutrición, salud, educación, familia, social e inclusión y Cualificar profesionales de las Ciencias de la Educación Humanas y Sociales

Duración 2 semestres

Créditos 24

Modalidad distancia tradicional

Diana Colorado  
Coordinadora  
Graduados Rectoría

Patricia Alves  
Coordinadora de  
programa LPIN

Adscrita el programa de Licenciatura en pedagogía infantil  
Estudiantes mínimos: 20

Tras la presentación se somete a consideración del Consejo la aprobación del programa y a votación de los miembros con voz y voto

Se recomienda revisar el número de créditos para lograr una mayor competencia en el mercado académico y verificar si podría ofertarse en modalidad cuatrimestral adicionalmente.

**DECISIÓN:** Se aprueba el programa por mayoría absoluta de los votos de los miembros del consejo académico para continuar con el proceso de elaboración de documentos maestros y posterior aval del Consejo Superior de la Rectoría Cundinamarca

## **8. Propositiones y varios**

### **- Matriz de riesgos**

La Dirección de Planeación y Desarrollo de la Rectoría Cundinamarca, se encuentra trabajando en la construcción de la matriz de riesgos tras la presentación de los nuevos riesgos institucionales derivados de la contingencia nacional por coronavirus, tras recapitular la información enviada por todas las direcciones de la Rectoría y se solicita que este punto sea verificado en el Consejo Administrativo y Financiero.

### **- Presentación modificación programa de Trabajo Social CRG reforma curricular**

La Vicerrectora académica presenta la solicitud de modificación del programa de Trabajo Social, tras la reforma curricular aprobada por la Sede Principal de UNIMINUTO.

Proceso en pausa por Reforma Curricular del programa en Sede Principal.

- Octubre 11. Aprobación de reforma curricular del programa en Sede Principal (151 créditos)
- Octubre 30. Se expide Acuerdo de creación del programa en Girardot, pero no se tuvo en cuenta el cambio a 151 créditos, sino que indica 146 créditos.
- Se indica que el programa de Girardot debe acoger el Plan de estudios de Sede Principal. Se dan los cambios y ajustes en el documento maestro del programa.
- Se solicita el cambio en el Acuerdo de creación de 146 a 151 créditos.

La decisión sobre la aprobación en la modificación del programa académico de Trabajo Social de CRG, se solicitó mediante correo electrónico que deberá manifestar el voto de los miembros del Consejo académico

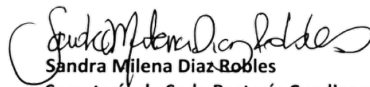
Decisión: Aprobado (correos electrónicos votos 12)

Se agradece a todos por la participación y asistencia al Consejo. Una vez atendidos todos los puntos de la agenda de la sesión del Consejo académico, se da por finalizada la sesión virtual.



UNIVERSIDAD  
CUNDINAMARCA  
RECTORÍA

**JAIRO ENRIQUE CORTES BARRERA  
PRESIDENTE**



Sandra Milena Díaz Robles  
Secretaría de Sede Rectoría Cundinamarca

**SANDRA MILENA DÍAZ ROBLES  
SECRETARÍA DE SEDE**

Elaboró Secretaría de Sede  
Revisó Vicerrectoría académica