

CONSEJO ACADÉMICO RECTORÍA CUNDINAMARCA
Sesión Ordinaria Virtual de 24 de febrero de 2021
Acta 108

El Consejo académico de la Rectoría Cundinamarca se reunió el día 24 de febrero de 2021, mediante la plataforma Webex-meeting para llevar a cabo la sesión ordinaria virtual con la asistencia de los siguientes miembros:

No.	Participantes	Cargo	Asistencia
1.	Ing. Jairo Enrique Cortes Barrera	Rector Sede Cundinamarca	A (Voto)
2.	Carolina Tovar Torres	Vicerrectora académica	A (Voto)
3.	Juan Gabriel Castañeda Polanco	Director de investigaciones	A(Voto)
4.	Viviana Garnica	Directora Administrativa y Financiera	A (Voto)
5.	Claudia Stella Narváez Cárdenas	Directora Centro Regional Madrid	A (Voto)
6.	Elías Carvajal Gómez	Director Centro Regional Zipaquirá	A (Voto)
7.	Elvia Yaneth Galarza	Directora Centro Regional Girardot	A(Voto)
8.	Yeldy Rodríguez	Directora Centro Regional Soacha	A (voto)
9.	Sonny Díaz Ortega	Directora Docencia y Currículo	A (Voto)
10.	Sandra Milena Cárdenas	Directora Proyección Social	A(Voto)
11.	Yohana Emile Quintero Gómez	Representante de los Docentes	A(Voto)
12.	Sandra Milena Díaz Robles	Secretaria Sede Rectoría Cundinamarca	A (Voto)
13.	Yeimi María Galindo Forero	Representante de los Estudiantes	NA (Voto)
14.	Luz Marina Correa	Directora Asuntos estudiantiles	NA (voto)
15.	Johana Marcela Gómez	Registro y Control	A(voto)
16.	Wilmer Mahecha	Director de Planeación	A (voto)
17.	Cesar Pinilla	Coordinador de Comunicaciones	I
18.	Padre. Orlando José Castro	Director Pastoral Universitario	I
19.	Carlos Julio Rodríguez Barragán	Subdirector Gestión Humana	I
20.	Carlos Humberto Rodríguez	Coordinador académico CRZ	I
21.	Nidia Roció Ladino	Coordinación académica CRS	I
22.	Clara Eugenia Segovia	Coordinación académica CRG	I
23.	Johanna Rincón	Coordinación académica CRM	I
24.	Alfonso Murillo Constanza Moreno, Diva Rodríguez, Julieth Ballesteros, Luz Mery Rodríguez	Coordinadores Centros de operación	I

Presidió la reunión el Rector de la Sede Cundinamarca, y la Vicerrectora Académica y como Secretaria de la sesión actúa, Sandra Díaz Secretaria de Sede Cundinamarca.

No.	Compromisos	Responsable	Fecha de ejecución
1.	Establecer estrategias para atender las cifras de deserción y ausentismo en los programas académicos con mayores cifras, con seguimiento continuo en cada centro regional.	Cada Centro regional, Coordinaciones académica, programas	Constante
2.	Segundo seguimiento NRCS con menos de 10 estudiantes (89 cursos), para validar el avance	Dirección de Registro y control y Coordinaciones académicas Centros Regionales	Consejo de marzo de 2021
3.	Presentación diplomado en Estrategias Logísticas para la competitividad – Centro Regional Soacha	Dirección del CRS	Siguiente consejo

Decisiones tomadas en la sesión:

No.	Decisiones
1.	Aprobación acta sesión 26 de enero de 2021.
2.	Aval propuesta Especialización en Finanzas Corporativas

El Consejo académico aprobó el siguiente orden del día:

- 1) Oración
- 2) Saludo de Bienvenida
- 3) Revisión de compromisos y aprobación de acta anterior de la sesión de 26 de enero de 2021
- 4) Informe - Ausentismo y Deserción Rectoría 2020-2
- 5) Presentación Calendario Académico Segundo Cuatrimestral - Socialización Metas Revisión de NRC con menos de 10 estudiantes para lograr disminución en los cursos e informe de seguimiento.
- 6) Presentación avances proyecto MIMI
- 7) Presentación - Propuesta Especialización en Finanzas Corporativas Centro Regional Girardot.
- 8) Presentación PECO (Plan estratégico de Comunicaciones) UNIMINUTO Cundinamarca Somos Todos 2021
- 9) Propositiones y varios
 - Presentación Diplomado en Estrategias Logísticas para la competitividad – Centro Regional Soacha

1. Oración

El Padre Orlando Castilla, realiza la oración dando lectura a un pasaje bíblico del libro de Isaías, y pidiendo una bendición especial, para que el señor llene de sabiduría y entendimiento la sesión del consejo académico y todas las actividades de la Rectoría Cundinamarca.

2. Saludo de bienvenida del Rector

El Ingeniero Jairo Cortes Rector de la Sede Cundinamarca, brinda un saludo de bienvenida a todos los miembros y asistentes al consejo, y todos los nuevos miembros de la Rectoría Cundinamarca y los cambios de direcciones y coordinaciones.

Indica de forma especial, que las ceremonias de graduación se realizarán de manera presencial, con todos los protocolos de bioseguridad, y las medidas del caso, por lo que se solicita toda la colaboración de todos los centros regionales, y la academia, para la puesta en marcha de los procesos logísticos y la organización del evento para cada sitio.

De otro lado, comenta que debe validarse el proceso de contratación de profesores, ya que existen algunos casos de renunciadas, cambios de personal y movimientos al interior de los centros regionales.

Finalmente, se presenta a la directora de internacionalización Paola Torres quien asume el cargo durante este mes, para todos los asuntos de relaciones internacionales, Nayibe Holguín directora de proyectos y la coordinadora académica del centro regional Madrid, Johanna Rincón.

3. Revisión de compromisos y aprobación del acta anterior – validación del quorum

Una vez verificada la participación de los miembros del Consejo se concluye que existe el quórum suficiente para deliberar y decidir válidamente.

La Secretaría de Sede, realiza la lectura de los compromisos agendados de la sesión del 26 de enero de 2021, quedando cumplidos al 100% por cada una de las unidades encargadas.

Se somete a aprobación el acta la sesión de enero de 2021, de todos los miembros del consejo académico.

DECISION: APROBADA

4. Informe - Ausentismo y Deserción Rectoría 2020-2 (Ver presentación)

La Vicerrectora académica y de asuntos estudiantiles Carolina Tovar Torres, presenta el informe de medición de ausentismo y deserción en atención a los nuevos estatutos de UNIMINUTO, de la Rectoría Cundinamarca.

Se levantó la información desde cada Centro Regional, cifras históricas y SPADIES, arrojando como cifra un 10, 75%, en Cundinamarca para 2021, lo cual genera alerta, para buscar alternativas y acciones de mejora.

Ausentismo

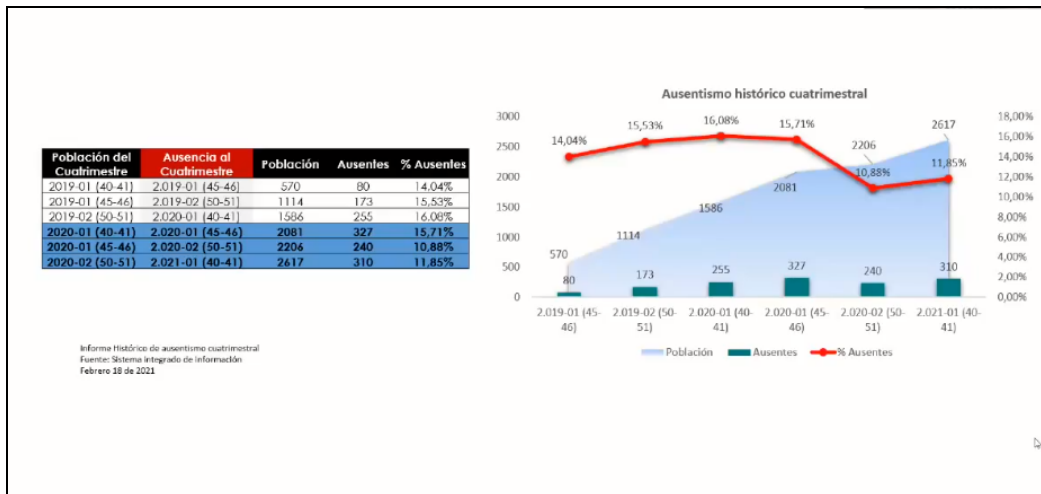
Semestral

2020: 17.84%

2021 10.75%

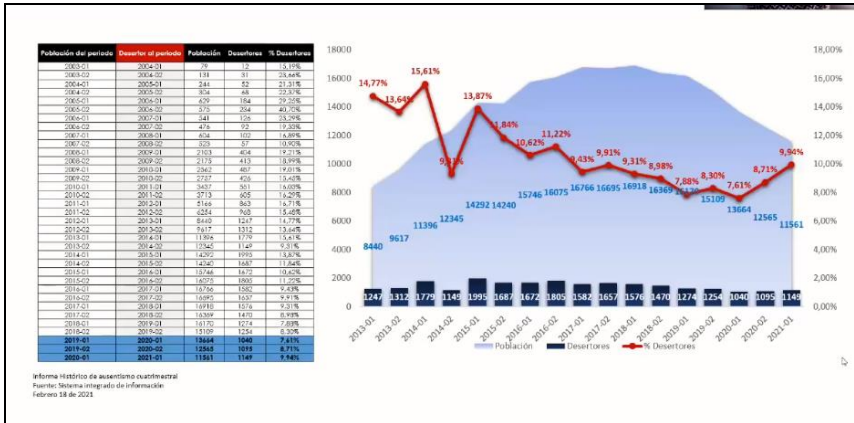
Se busca entonces disminuir estas cifras, a través del modelo de alternancia y educación en casa, además de actividades que contribuyan a mejorar los indicadores.

Cuatrimestral: 11.85%



Deserción

9,94% 2021 Semestral 2021
8.84 Cuatrimestral 2021



El comparativo de la deserción de semestral y cuatrimestral, arroja mayores cifras en los programas cuatrimestrales, por lo que entonces desde las estrategias de asuntos estudiantiles, deben establecer mayores medidas y acciones que atiendan la deserción y el acompañamiento en los contextos regionales, familiares, y académicos.

Así las cosas, se muestran las tasas para cada centro regional, con algunas mejorías para Soacha y Zipaquirá en los programas semestrales. Con grandes cifras de deserción en Girardot en programas como Contaduría Pública, Tecnologías y otros, en Madrid todos los programas con niveles por arriba del 20%.

De otro lado se indica, las causas más comunes frente a los factores de deserción y ausentismo, ligadas a factores económicos, pérdida de empleo, demora en trámites de financiamiento y créditos educativos, además de algunas variables académicas, como la adaptación a la virtualidad, deficiencia en competencias básicas, adaptación a la educación a distancia e insatisfacción profesoral.

Finalmente se indica que el consolidado de información será puesto en conocimiento de todos los centros regionales, para establecer actividades y acciones al respecto.

El rector de la Sede, señala su preocupación para algunos programas académicos, como Contaduría, Ingeniería Industrial, y otros, en aras de incentivar mecanismos y estrategias que permitan mejorar las cifras, y tener en cuenta para la apertura de programas académicos, tenga en cuenta los puntos de equilibrio y evitar entonces que a medida que avance el programa académico, no se evidencie de esta manera la cifra de deserción.

La vicerrectora administrativa y financiera, señala que, desde la elaboración de modelos financieros para cada programa, se establecen los puntos de equilibrio, con número mínimo de

estudiantes por ingresar a cada cohorte, pero que deben validarse precisamente para enfrentar las cifras de deserción, por lo que la Sede debe impulsar entonces como atender esta situación para poder disminuir las cifras.

5. Presentación Calendario Académico Segundo Cuatrimestral - Socialización Metas Revisión de NRC con menos de 10 estudiantes para lograr disminución en los cursos e informe de seguimiento.

Marcela Gómez Directora de registro y sistemas de información de la Sede Cundinamarca, realiza la presentación del calendario académico para Q2 para 2021, para aprobación del consejo académico.

Así las cosas, se evidencia el inicio y fin del periodo cuatrimestral Q2, de la siguiente forma:

PRIMER MOMENTO - 03 de Mayo del 2021 hasta 26 Junio del 2021			SEGUNDO MOMENTO - 28 de Junio del 2021 hasta 21 de Agosto de 2021		
Corte	Semana de Evaluaciones	Fecha de Registro de Notas en Génesis	Corte	Semana de Evaluaciones	Fecha de Registro de Notas en Génesis
Primer Parcial 35% MD1	18 al 22 de Mayo de 2021	23 al 30 de Mayo de 2021	Primer Parcial 35% MD2	12 al 17 de Julio de 2021	18 al 25 de Julio de 2021
Segundo Parcial 35% MD1	08 al 12 de Junio de 2021	13 al 20 de Junio de 2021	Segundo Parcial 35% MD2	02 al 07 de Agosto de 2021	08 al 15 de Agosto de 2021
Examen Final 30% MD1	21 al 26 de Junio de 2021	27 de Junio al 04 de Julio de 2021	Examen Final 30% MD2	17 al 21 de Agosto de 2021	22 al 24 de Agosto de 2021
Cancelación de Asignaturas MD1		03 al 29 de Mayo del 2021	Cancelación de Asignaturas MD2		03 de Mayo al 24 de Julio de 2021

ASIGNATURAS 16 SEMANAS - 03 de Mayo del 2021 hasta 21 de Agosto del 2021		
Corte	Semana de Evaluaciones	Fecha de Registro de Notas en Génesis
Primer Parcial 35%	08 al 12 de Junio del 2021	08 al 20 de Junio del 2021
Segundo Parcial 35%	19 al 24 de Julio del 2021	25 de Julio al 01 de Agosto del 2021
Examen Final 30%	17 al 21 de Agosto de 2021	22 al 24 de Agosto de 2021
CANCELACIÓN ASIGNATURAS 16 Semanas		03 de Mayo al 26 de Junio de 2021
Notas Definitivas		28 de Agosto de 2021
Finalización de Novedades de Nota		06 de Septiembre de 2021

Se realiza la presentación de metas cuatrimestral 2021-1

Se hace la claridad, de fechas para modelo de alternancia de los centros regionales para el segundo semestre del año, para laboratorios.

- CRZ Validar
- CRM Validar
- CRG 22 de abril a 8 de mayo
- CRS 3 marzo a 29 de abril

Zipaquirá				Madrid			
No.	Sede	Programa	Jornada Distancia	No.	Sede	Programa	Jornada Distancia
1	Ubate	Administración Financiera -D	16	1	Facatativá	Administración de Empresas-Dis	23
2	Ubate	Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo	23	2	Facatativá	Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo	27
3	Zipaquirá	Administración Financiera -D	14	3	Funza	Administración de Empresas-Dis	27
4	Zipaquirá	Administración de Empresas-Dis	22	4	Funza	Administración Financiera -D	18
5	Zipaquirá	Contaduría Pública	22	5	Madrid	Administración Financiera -D	18
6	Zipaquirá	Lic en Educación Infantil	18	6	Madrid	Administración de Empresas-Dis	27
7	Zipaquirá	Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo	36	7	Madrid	Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo	32
Total			151	Total			222

No.	Sede	Programa	Jornada Distancia	No.	Sede	Programa	Jornada Distancia
1	Girardot	Administración Financiera -D	16	1	Soacha	Lic en Educación Infantil	18
2	Girardot	Contaduría Pública	16	2	Soacha	Contaduría Pública	22
3	Girardot	Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo	45	3	Soacha	Administración Financiera -D	18
4	La Mesa	Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo	16	4	Soacha	Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo	36
5	La Mesa	Contaduría Pública	16	5	Soacha	Especia Gerencia de Proyectos	14
Total			109	Total			108

Girardot
Total Rectoría :590
Soacha

Se presenta el informe programación académica Nrc's menos 10 estudiantes – 2021-1 ello en cumplimiento de compromiso de la sesión anterior, previa validación con la Coordinaciones académicas de cada centro regional a cohorte de 26 de enero de 2021.

**Cuatrimstral
60 NRC's – 26 Enero**

Centro Regional CO. Académica	Número de Estudiantes Inscritos por NRC's									Total general
	0	3	4	6	7	8	9			
CP GUALIVA (VILLETA)						1	2		3	
CR GIRARDOT				1			2		3	
CR MADRID	4					1	6		11	
CR SOACHA		1	1	2			5		9	
CR ZIQAUIRA			1		2		1		4	
CT FACATATIVA	1			1					2	
CT FUNZA	1				1				2	
CT UBATE	1						2		3	
Total general	7	1	2	4	3	2	18		37	

**Distancia – Semestral
305 NRC's – 26 Enero**

Centro Regional CO. Académica	Número de Estudiantes Inscritos por NRC's									Total general
	1	2	3	4	6	7	8	9		
CR GIRARDOT					1		2	1	4	
CR MADRID	6	3	3	1		1	5		19	
CR SOACHA	1	1	2	1				1	6	
CR ZIQAUIRA		1	1			1	1		4	
CT FACATATIVA	1								1	
CT FUNZA	1								1	
Total general	9	5	6	2	1	2	8	2	35	

**Presencial
626 NRC's – 26 Enero**

Centro Regional	Número de Estudiantes Inscritos por NRC's									Total general
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	
CR GIRARDOT		1	1	2		1		3	3	11
CR MADRID	3							2	1	6
CR SOACHA	1	9	3	3		1	3	1	12	39
CR ZIQAUIRA	7	4	1		2	4	6	2	1	33
Total general	11	14	5	5	2	6	9	6	15	89

El Centro Regional Madrid es que el que mas presente NRC, con menos de 10 estudiantes, por lo que se reitera revisar el minimo de la meta establecida para programas como Comunicación social, ya que por factores de como la decersión, se comienza a generar grupos minimos, para cursar asignaturas pendientes, se hace el llamado entonces a realizar las respectiva validaciones, adicionalmente por la garantia de terminación de cohortes de programas academicos que estan

finalizando su vigencia, por lo que se sugiere entonces hacer trabajo colaborativo en otras sedes.

6. Presentación avances proyecto MIMI

Nayibe Holguín, directora de proyectos de la Rectoría Cundinamarca, presenta el informe de avances del proyecto MIMI, para la Gobernación de Cundinamarca, dando a conocer los avances en la ejecución del contrato firmado con FONDECUN- Gob. Cundinamarca y el trabajo realizado hasta el momento, y a portas de salir a publico las actividades radiales.

Contrato inicial a 31 de diciembre del 2020

Prorroga a 26 de marzo del 2021

Impacto:

- 275 IE no certificadas
- Meta de 6.544 de los 10.175 Docentes
- Meta de 250.000 Estudiantes

- 15 provincias
- 108 municipios
- Difusión radial con un alcance de 46 emisoras a nivel departamental (Recco)
- Plataforma educativa D2L (campus Virtual MiMi).

Fases

- Fase de aplicación y desarrollo 33,33 trabajo a desarrollar.
- Fase de planeación Fase de producción 66.66% trabajo desarrollado

Componentes MIMI, que desarrolla UNIMINUTO- Sede Cundinamarca

Componente 1 Formación y cualificación La ruta de formación y cualificación aporta a los docentes una estrategia pedagógica para el desarrollo de capacidades y competencias que aporten al fortalecimiento de las prácticas pedagógicas en la integración de la planeación, flexibilización curricular, práctica pedagógica y evaluación, de cara al 2021.

Componente 3 Producción y gestión de recursos educativos digitales y análogos.

- Audio - Video - Diseño
- Guiones radiales (parrilla educativa producción de 75 capsulas para tres temporadas)
- Capsulas radiales- 255 aprendizaje autónomo
- Periódico MiMi, Con 3 ediciones – Digital.

Componente 4 Acompañamiento pedagógico.

La ruta de acompañamiento pedagógico tiene como finalidad orientar a las IE, en aspectos pedagógicos relacionados con la planeación educativa, la flexibilización curricular, la práctica pedagógica y la evaluación, articulado con el proceso de formación y cualificación,

- Ruta de formación y cualificación docente
- Ruta de acompañamiento pedagógico
- Contenido radial y periódico escolar.

Finalmente, cada líder de componente presenta los avances en la gestión realizada y la ruta de formación docente, entre otros. (Video), se resalta la importancia del proyecto, el compromiso del equipo MiMI.

El Rector de la Sede felicita a todo el equipo del proyecto y el liderazgo ejercido de la Vicerrectora académica y Dirección de proyectos.

7. Presentación - Propuesta Especialización en Finanzas Corporativas Centro Regional Girardot. (ver presentación)

Diego Quiroga profesor del Centro Regional Girardot, quien contextualiza la propuesta de programa, planteada con una metodología a distancia, relacionada con los programas de ciencias económicas y administrativas.

La iniciativa está fundamentada en el contexto regional, las necesidades del programa, y la creación de empresas, entre otros factores económicos, retos empresariales y la superación de la crisis económica, además del total de graduados del área financiera del Centro Regional y la Sede Cundinamarca.

El programa tendrá 22 créditos en modalidad distancia cuatrimestral
Costo del programa: para validar con el área administrativa y financiera.

Se somete a consideración del Consejo académico, para su aval y continuidad en el trámite respectivo según acuerdo 019 de 2019.

Decisión: Avalada por todos los consejeros con voz y voto.

8. Presentación PECO (Plan estratégico de Comunicaciones) UNIMINUTO Cundinamarca Somos Todos 2021

Cesar Pinilla Coordinador de comunicaciones, presenta el plan estratégico del área, para este 2021, ante el modelo de la cadena de valor y los retos de plan de desarrollo de la Rectoría y UNIMINUTO como sistema, y las apuestas estratégicas de la Sede, cuyo objetivo es que se cuenta con unas comunicaciones corporativas,

Objetivo General Contribuir al fortalecimiento, posicionamiento y prestigio de UNIMINUTO en la región, desde sus principios institucionales, a través de la implementación del modelo estratégico de comunicación corporativa, tanto en público interno como externo, y en articulación con el proceso de regionalización de los lugares en donde la Institución tiene presencia, como se define en el Plan Estratégico de Desarrollo 2020 – 2025 de la Sede.

Objetivos Específicos Establecer, fortalecer y facilitar las relaciones de los diferentes actores al interior de la Institución, a partir del plan estratégico de comunicaciones, con el fin de promover la cohesión institucional.

Fortalecer la percepción positiva de la marca UNIMINUTO en la región, articulando imaginarios colectivos, a través de los diferentes medios, como una universidad que, “...lleva educación superior de alta calidad y pertinente, con opción preferencial para quienes no tienen oportunidades de acceder a ella (UNIMINUTO, 2019).

El Modelo de comunicaciones para este plan de desarrollo, se basa en una comunicación de ida y vuelta, generando interacción entre unidades de la Rectoría y los Centros regionales, para que la información que se genere entre áreas se tenga en cuenta para la gestión de procesos, escenarios y otros medios para generar mayor permanencia en las estrategias del sistema UNIMINUTO.

Se establecen los grupos de interés, a nivel interno y externo, estudiantes profesores, graduados, relaciones con otras IES, Municipios, aliados empresariales, y medios de comunicación nacional, regional y departamental, además de aliados extranjeros.

En ese orden de ideas, se establecen varias apuestas,

Apuestas comunicativas

A partir de los objetivos comunicacionales, se desprenden tres apuestas estratégicas con diferentes macro actividades que impactan las apuestas del Plan Estratégico de Desarrollo 2020-2025 de la Sede y se articulan al plan nacional de comunicaciones corporativas de UNIMINUTO

Apuesta 1: Divulgación de contenido de valor desde y con los programas académicos.

Apuesta 2 Posicionamiento de entornos digitales de la Institución

Apuesta 3: Fortalecimiento de las relaciones internas y externas de los diferentes grupos de interés de UNIMINUTO Cundinamarca.

Indicadores

Se plantean indicadores de gestión y de impacto tanto interno como externo, a partir de una línea base, donde se tendrán en cuenta los siguientes factores para asegurar la medición del Plan integral de Comunicaciones de la Sede:

Indicadores de gestión: permitirán verificar si se están usando los recursos eficientemente (tácticas, canales, medios) Para estos indicadores mediremos:

- Número de actividades planeadas / número de actividades realizadas en cada macroactividad.
- Porcentaje de visualización de tácticas de cada macroactividad.
- Rendimiento y resultados de campañas internas.

Indicadores de impacto: permitirán verificar si se están logrando los objetivos del plan. Para estos indicadores mediremos:

- Alcance logrado de cada macroactividad
- Evaluación de la comunicación interna a partir de la cual se identificarán los índices de comportamiento
- comunicativo ICCOM, a través de la encuesta PEPCOM (Política, Estrategia, Protocolos y Competencia).

Al respecto el Rector de la Sede, solicita realizar la socialización en cada uno de los centros regionales, y el avance en el plan de operación de cada una de las apuestas estratégicas del plan de comunicaciones.

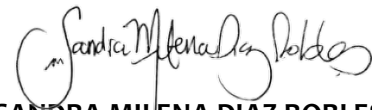
9. Proposiciones y varios

No se presentan,

Una vez finalizados, todos los asuntos del Consejo se cierra la sesión siendo las 12:30 del mediodía, como constancia de lo anterior firman la presente acta



JAIRO ENRIQUE CORTES BARRERA
PRESIDENTE DEL CONSEJO
RECTOR SEDE CUNDINAMARCA



SANDRA MILENA DIAZ ROBLES
SECRETARÍA
SECRETARIA DE SEDE

Aprobado Consejo académico