

INSTRUCTIVO

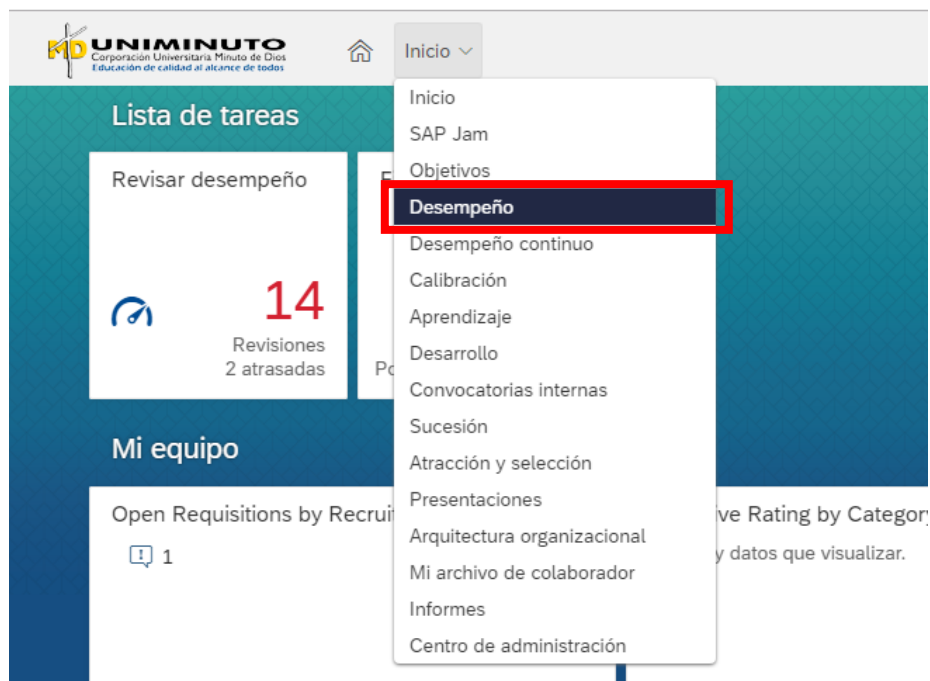
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



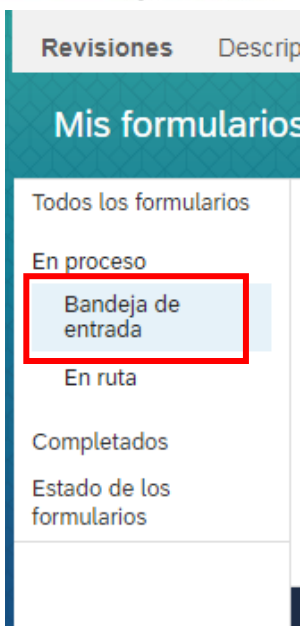
CULTURA DEL DESEMPEÑO

DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

1. Para ingresar a diligenciar la evaluación de competencias haga clic en inicio y seleccione la opción Desempeño, allí aparecerán los formularios a los que deberá dar gestión incluyendo los de evaluación de desempeño.



2. Ubíquese en bandeja de entrada



3. Seleccione la evaluación de competencias del periodo correspondiente y que se encuentre en su bandeja de entrada.

Desempeño

Revisiones Descripción general del equipo Revisión ejecutiva 360 Ayuda y tutoriales

Mis formularios

Todos los formularios

En proceso

Bandeja de entrada

En ruta

Completados

Estado de los formularios

Elementos por página 50 << >> Página 1 de 1 >> Se muestran 1-29 de 29

Crear nuevo formulario Opciones de envío masivo IR

> Buscar

> Opciones de pantalla (Filtros)

Título del formulario	Empleado	Paso
Evaluación de desempeño Gestión Académica y Gestión Administrativa 2020 for DIANA CAROLINA ACOSTA	DIANA CAROLINA ACOSTA	Autoevaluación fin de año
Evaluación de desempeño Gestión Académica y Gestión Administrativa 2020 para ANGELICA MARIA RODRIGUEZ	ANGELICA MARIA RODRIGUEZ	Calibración
Evaluación de desempeño Gestión Académica y Gestión Administrativa 2020 para ANGELICA MARIA RODRIGUEZ	ANGELICA MARIA RODRIGUEZ	Evaluación de competencias
Evaluación de competencias Gestión Académica y Gestión Administrativa 2019 for DIANA CAROLINA ACOSTA	DIANA CAROLINA ACOSTA	Evaluación

4. Se abre el formulario de evaluación de competencias.

Volver a: Bandeja de entrada

Evaluación de competencias profesores 2019 para ELIZABETH MUNOZ

Selección de evaluadores ✓ → Validación de evaluadores ✓ → **Evaluación** → Firma → Completado

[Enviar formulario terminado](#)

[Vista Resumen](#)

1. INTRODUCCIÓN

Has recibido este formulario porque consideramos que tu opinión es muy valiosa en el proceso de evaluación 360° de la persona indicada. En esta ocasión deberás evaluar entre 1 y 4 cada uno de las competencias definidos para la compañía, donde 4 corresponde a un alto Desarrollo, 3 a un buen desarrollo, 2 a un bajo desarrollo y 1 a un insatisfactorio desarrollo. Podrás incluir los comentarios que requieras para cada competencia o nivel general. Muchas gracias por tu colaboración.

1.1 INFORMACIÓN DE COLABORADOR

Apellidos: MUNOZ
Nombre: ELIZABETH
Cargo: PROFESOR ASISTENTE 1 (50003493)
Lider: ANDRES FELIPE BEDOYA
Sede: RECTORIA ANTIOQUIA Y CHOCO (10001600)

1.2 FECHAS DE REVISIÓN

Creador: Performance Management (pmadmin)
Período de revisión: 01/01/2019 - 31/12/2019
Fecha límite: 29/02/2020

5. Es importante mencionar que la evaluación de competencias en etapa de evaluación permite que todos los evaluadores califiquen simultáneamente las competencias del perfil del evaluado. Esto significa que tanto líder como colaborador deben hacer esta evaluación durante las mismas fechas.
6. Para calificar las competencias diríjase a la sección de competencias.

2. COMPETENCIAS MISIONALES

3. COMPETENCIAS DEL CARGO

7. Primero califique una a una las competencias teniendo en cuenta la escala de valoración, para ello de una valoración entre 1 y 4 a cada conducta asociada.

Puntuación	Etiqueta	Descripción
1	Nunca se evidencia	Competencia sin desarrollar
2	Casi nunca se evidencia	Bajo desarrollo de la competencia
3	Casi siempre se evidencia	Buen desarrollo de la competencia
4	Siempre se evidencia	Alto desarrollo de la competencia

8. Cada conducta es un campo obligatorio lo que significa que el formulario no se guarda hasta tanto estén calificadas todas las conductas.

Compromiso Misional.

Disposición para vivir la Misión y los Valores de UNIMINUTO, inspira

Calificación calculada: Sin Calificación

Compromiso Misional. Calificación de conducta

1. Conoce los principios misionales de la Institución.

Calificación: NA 1.0 2.0 3.0 4.0

2. Se interesa por la realidad institucional.

Calificación: NA 1.0 2.0 3.0 4.0

3. Genera un clima de armonía en sus interacciones.

Calificación: NA 1.0 2.0 3.0 4.0

4. Es coherente en el decir y el actuar.

Calificación: NA 1.0 2.0 3.0 4.0

9. Al final de cada competencia encontrará un espacio en blanco para hacer una retroalimentación específica con respecto a la calificación dada. El sistema le brindará la posibilidad de seleccionar una retroalimentación estándar, a través de un asistente.

Comentarios:

Me considero una persona que reconoce la obra y guió cada uno de mis pasos bajo la experiencia del amor fundamentada en nuestro fundador.

Para acceder a las retroalimentaciones estándar haga clic en el símbolo



10. Una vez termine la evaluación haga clic en enviar formulario terminado.

Guardar y cerrar Cerrar sin guardar **Enviar formulario terminado**

11. Indique un comentario final de la evaluación.

Power BI - Datos de encuesta

Evaluación de competencias profesores 2019 para ELIZABETH MUNOZ

Selección de evaluadores ✓ Validación de evaluadores ✓ **Evaluación** Firma Completado

Enviar formulario terminado

Va a enviar el formulario terminado a la carpeta Completado. Una vez que se envíe, todo el contenido del mismo se convierte en texto de sólo lectura y no se puede volver a cambiar.

Comentarios de notificación por correo electrónico

Cancelar y volver al formulario Enviar formulario terminado

12. De clic en enviar formulario terminado.